

МРНТИ 06.61.33
УДК 332.133.2

Ж.Т. ХИШАУЕВА,¹

к.э.н., доцент.

Карагандинский государственный
университет им. Е.А. Букетова¹

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация

Региональный рынок труда отражает социально-экономическое развитие региона. Его сбалансированность является важнейшей составляющей экономического развития региона. От эффективности функционирования рынка труда зависят доходы работников, стабильность общества. Региональный рынок труда показывает основные тенденции в динамике занятости населения региона, ее основных структурах, мобильность рабочей силы, уровень безработицы. В современных условиях на рынке труда существенным образом растет потребность в квалифицированных специалистах. Вопросы качества рабочей силы остаются нерешенной проблемой не только для многих компаний, но и для целых регионов. Текущее развитие кадрового потенциала не соответствует структурной модели регионального развития рынка труда. Данное обстоятельство актуализирует проблему модернизации рынка труда, в связи с этим требуется анализ состояния рынка труда. Исследование темы на примере отдельного региона обусловлено необходимостью изучения проблем рынка труда с учетом специфических условий и особенностей функционирования региона, поскольку без них невозможно формирование эффективной политики регулирования рынка труда. В данной статье исследованы тенденции развития рынка труда Карагандинской области. Проведенный анализ показал, что на развитие рынка труда области влияет ряд негативных факторов. Выявлены положительные тенденции развития рынка труда Карагандинской области, предложены рекомендации, направленные на предотвращение негативных явлений на региональном рынке труда.

Ключевые слова: безработица, занятость, заработная плата, рабочая сила, регион, рынок труда, наемные работники, самостоятельно занятые работники.

Проблемы рынка труда занимают одно из центральных мест в экономической политике и экономическом анализе. Здесь сходятся интересы работников и работодателей, макроэкономические, демографические и социальные проблемы [1].

С развитием научно-технического, технологического и информационного прогресса роль рынка труда возрастает. Поэтому создание сбалансированного рынка труда с целью восполнения растущих отраслей экономики высококвалифицированными кадрами становится необходимым в современных условиях [2].

По данным Комитета по статистике, в Карагандинской области численность рабочей силы за последние 5 лет снизилась. Если в 2015 г. численность рабочей силы составила 707,7 тыс. человек, то в 2019 г. сократилась на 28,8 тыс. человек и составила 678,9 тыс. человек (рисунок 1, стр. 124). Сокращение численности рабочей силы связано с сокращением численности населения в 2019 г. (1376,9 тыс. человек) по сравнению с 2015 г. (1378,1 тыс. человек) на 1,2 тыс. человек и с ростом отрицательного сальдо миграции населения с –4,2 тыс. человек в 2015 г. до –11,3 тыс. человек в 2019 г.

Анализ занятого населения показывает, что в 2019 г. по сравнению с 2015 г. наблюдается снижение с 670,0 тыс. человек до 648,9 тыс. человек, но уровень занятости в 2019 г. составил 95,6%, что на 0,9% выше, чем в 2015 г., т.е. на численность занятых повлияло сокращение численности рабочей силы.

Большинство занятых – наемные работники. Численность самостоятельно занятых работников в 2019 г. по сравнению с 2015 г. сократилась на 19,2 тыс. человек (рисунок 2, стр. 124).

Если анализировать структуру занятого населения Карагандинской области по видам экономической деятельности, то в 2015 г. большинство занятых работали в промышленности – 26,1%, меньшая часть – в сфере искусства, развлечения и отдыха – 1,4% (рисунок 3, стр. 124).



Рисунок 1 – Динамика рабочей силы Карагандинской области за 2015–2019 гг.

Примечание – Составлено автором на основе [3].

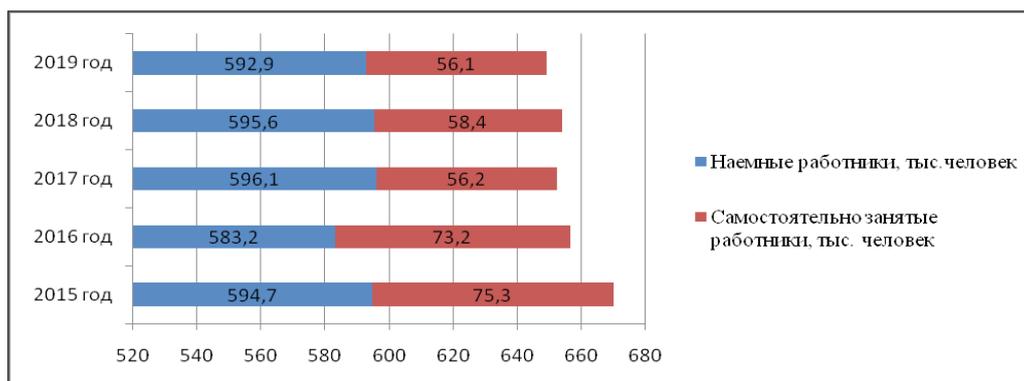


Рисунок 2 – Наемные и самостоятельно занятые работники Карагандинской области за 2015–2019 гг.

Примечание – Составлено автором на основе [3].



Рисунок 3 – Структура занятого населения Карагандинской области по видам экономической деятельности за 2015 г.

Примечание – Составлено автором на основе [3].

В 2019 г. по сравнению с 2015 г. в структуре занятого населения по видам экономической деятельности не произошло значительных изменений. В 2019 г. наибольшая доля занятых также в промышленности – 27,6%, наименьшая – в сфере информации и связи – 1,2% (рисунок 4).

Среднемесячная заработная плата одного работника в 4 квартале 2019 г. в Карагандинской области составила 189 450 тг, что на 14 433 тг ниже, чем республиканский (203 883 тг) показатель. По среднемесячной заработной плате одного работника Карагандинская область уступает таким областям, как Атырауская (345 227 тг), Западно-Казахстанская (201 945 тг), Мангистауская (309 102 тг), и городам Алматы (248 668 тг) и Нур-Султану (308 135 тг), но опережает остальные области, такие, как Туркестанская (138 124 тг), Жамбылская (139 977 тг), Алматинская (150 509 тг), и г. Шымкент (152 569 тг) [3].



Рисунок 4 – Структура занятого населения Карагандинской области по видам экономической деятельности за 2019 г.

Примечание – Составлено автором на основе [3].

Уровень безработицы в Карагандинской области за анализируемый период снизился и в 2019 г. составил 4,4%, что на 0,4% ниже республиканского уровня, и это самый низкий показатель среди регионов Казахстана (таблица 1).

Таблица 1 – Уровень безработицы в регионах Казахстана

Наименование региона	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Республика Казахстан	5,1	5,0	4,9	4,9	4,8
Акмолинская область	5,1	4,9	4,8	4,8	4,7
Актюбинская область	5,1	4,8	4,8	4,8	4,8
Алматинская область	5,0	4,8	4,7	4,7	4,6
Атырауская область	5,0	4,9	4,9	4,9	4,8
Западно-Казахстанская область	5,1	4,9	4,9	4,9	4,8
Жамбылская область	5,1	4,9	4,9	4,9	4,8
Карагандинская область	5,3	5,0	4,8	4,6	4,4
Костанайская область	5,1	4,9	4,8	4,8	4,7
Кызылординская область	5,1	4,9	4,8	4,8	4,8
Мангистауская область	5,1	5,0	4,9	4,8	4,8

Продолжение таблицы 1

Павлодарская область	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7
Северо-Казахстанская область	5,1	5,0	4,9	4,9	4,8
Туркестанская область	5,4	5,1	5,2	5,2	5,1
Восточно-Казахстанская область	5,0	4,9	4,8	4,8	4,8
г. Нур-Султан	4,7	4,6	4,6	4,5	4,4
г. Алматы	5,3	5,3	5,3	5,2	5,1
г. Шымкент	5,2	5,3	5,2	5,2	5,1
Примечание – Источник [3].					

Анализ уровня молодежной безработицы показывает, что этот показатель в Карагандинской области с 2015 по 2019 г. снизился с 5,3% до 4,8%, но все еще выше, чем в других регионах Казахстана. Несмотря на то что в 2019 г. уровень общей безработицы в Карагандинской области ниже, чем в других областях, уровень молодежной безработицы области выше, чем в других, и на 1,1% выше республиканского уровня (таблица 2).

Таблица 2 – Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15–28 лет)

Наименование региона	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Республика Казахстан	4,4	4,1	3,9	3,8	3,7
Акмолинская область	3,1	3,3	3,0	2,9	3,0
Актюбинская область	3,3	2,9	2,9	2,9	3,2
Алматинская область	2,6	3,1	3,0	2,9	3,0
Атырауская область	2,4	2,2	2,2	2,4	2,4
Западно-Казахстанская область	4,2	4,0	3,9	3,8	3,8
Жамбылская область	5,0	4,3	2,5	2,9	2,8
Карагандинская область	5,3	5,1	4,9	4,9	4,8
Костанайская область	3,3	3,2	3,0	3,1	3,3
Кызылординская область	4,6	4,8	4,3	4,2	4,2
Мангистауская область	4,2	4,4	3,7	2,9	3,1
Павлодарская область	3,4	3,0	3,3	3,6	3,0
Северо-Казахстанская область	3,0	3,0	2,7	3,0	3,0
Туркестанская область	4,2	3,8	4,3	3,2	3,2
Восточно-Казахстанская область	4,4	3,1	3,9	3,8	3,4
г. Нур-Султан	5,8	4,8	4,5	4,5	4,5
г. Алматы	7,4	6,9	6,7	6,4	6,1
г. Шымкент	4,2	4,4	3,8	4,2	3,9
Примечание – Источник [3].					

Анализ безработной молодежи (в возрасте 15–28 лет) Карагандинской области по уровню образования показывает, что большинство имеют среднее профессиональное образование. Если в 2015 г. из 8,6 тыс. человек безработной молодежи 3,8 тыс. человек имели среднее профессиональное образование, то в 2019 г. из 6,0 тыс. человек безработной молодежи 2,2 тыс. человек имели среднее профессиональное образование (рисунок 5, стр. 127).

Необходимо отметить, что молодежь, которая впервые выходит на рынок труда, неконкурентоспособна, поскольку предпочтение на рынке труда отдается людям, уже имеющим специальные и профессиональные навыки и опыт работы.

Таким образом, анализ состояния рынка труда Карагандинской области показывает, что за анализируемый период сократилась численность рабочей силы, уровень молодежной безработицы выше, чем в других регионах. Наличие дисбаланса на рынке труда области вынуждает работников эмигрировать в поисках работы. Решением данных проблем может быть:

- ♦ создание новых рабочих мест, содействие развитию малого и среднего бизнеса;
- ♦ переподготовка и повышение квалификации безработной молодежи;

- ◆ развитие партнерства учебных заведений и работодателей;
- ◆ микрокредитование, организация общественных работ;
- ◆ совершенствование работы службы занятости, которая представляет информацию безработным о вакансиях, действующих программах по увеличению занятости.

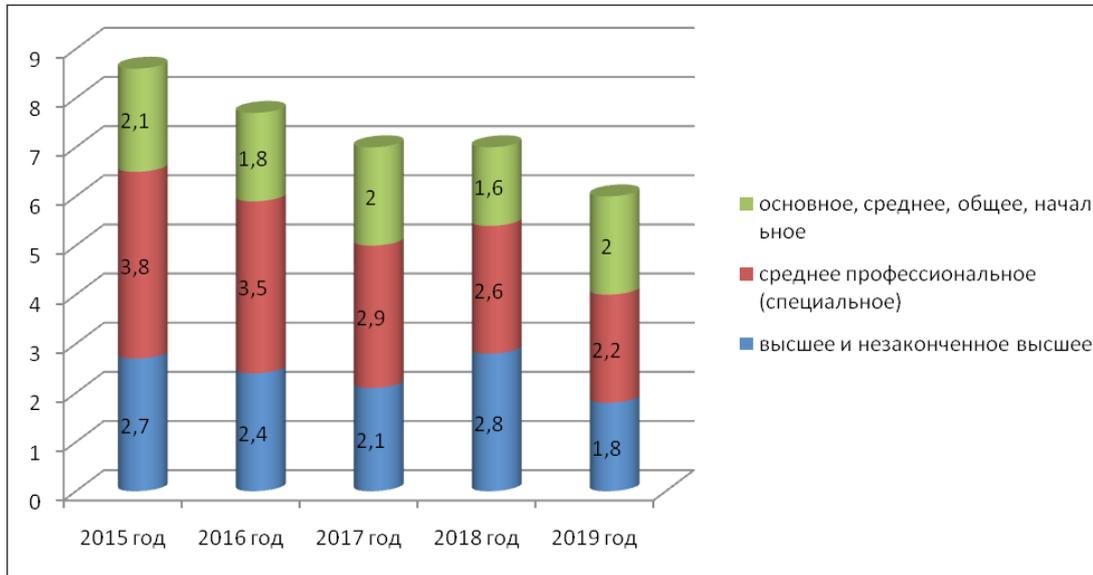


Рисунок 5 – Безработная молодежь (в возрасте 15–28 лет) Карагандинской области по уровню образования, тыс. человек

Примечание – Составлено автором на основе [3].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Механизмы российского рынка труда / под ред. Е.Т. Гурвича и Е.С. Вакуленко. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2016. – 560 с.
- 2 Современное состояние рынка труда в Казахстане: брошюра / под ред. З.К. Шаукеновой. – Астана: Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2017. – 100 с.
- 3 Официальный сайт Комитета по статистике МНЭ РК: stat.gov.kz.

Ж.Т. ХИШАУЕВА,¹
 Э.Ф.К., доцент.
 Е.А. Бөкетов атындағы
 Қарағанды мемлекеттік университеті¹

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫНЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ

Аңдатпа

Аймақтық еңбек нарығы аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуын көрсетеді. Оның теңгерімділігі аймақтың экономикалық дамуының маңызды құрамдас бөлігі болып табылады. Қызметкерлердің табысы, қоғамның тұрақтылығы еңбек нарығының жұмыс істеу тиімділігіне байланысты. Аймақтық еңбек нарығы аймақ халқының жұмыспен қамту серпініндегі, оның негізгі құрылымдарындағы негізгі үрдістерді, жұмыс күшінің ұтқырлығын, жұмыссыздық деңгейін көрсетеді. Қазіргі жағдайда еңбек нарығында білікті мамандарға деген қажеттілік айтарлықтай өсуде. Жұмыс күшінің сапа мәселелері көптеген компаниялар үшін ғана емес, тұтас өңірлер үшін де шешілмеген мәселе болып қалып отыр. Кадр әлеуетінің ағымдағы дамуы еңбек нарығын өңірлік дамытудың құрылымдық моделіне сәйкес келмейді. Осы жағдай еңбек нарығын жаңғыртудың

өзектілігін көрсетеді, сондықтан, еңбек нарығының жағдайын талдау талап етіледі. Жеке аймақ мысалында тақырыпты зерттеу аймақтың жұмыс істеу ерекшеліктері мен спецификалық жағдайларын ескере отырып, еңбек нарығының мәселелерін зерттеу қажеттілігімен негізделген, өйткені оларсыз еңбек нарығын реттеудің тиімді саясатын қалыптастыру мүмкін емес. Бұл мақалада Қарағанды облысының еңбек нарығының даму тенденциялары зерттелді. Жүргізілген талдау облыстың еңбек нарығының дамуына бірқатар теріс факторлар әсер ететінін көрсетті. Қарағанды облысының еңбек нарығын дамытудың оң үрдістері анықталды, аймақтық еңбек нарығында теріс құбылыстарды алдын алуға бағытталған ұсынымдар ұсынылды.

Тірек сөздер: жұмыссыздық, жұмысбастылық, еңбекақы, жұмысшы күші, аймақ, еңбек нарығы, жалдамалы жұмыскерлер, өздігімен жұмыспен қамтылған жұмыскерлер.

ZH.T. KHISHAUYEVA,¹

c.e.s., associate professor.

Buketov Karaganda State University¹

THE ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN KARAGANDA REGION

Abstract

The regional labor market reflects the socio-economic development of the region. Its balance is an important component of the region's economic development. The effectiveness of the labor market depends on the income of employees and the stability of the company. The regional labor market shows the main trends in the dynamics of employment in the region, its main structures, labor mobility, and unemployment. In modern conditions, the labor market significantly increases the need for qualified specialists. Labor quality issues remain an unsolved problem not only for many companies, but also for entire regions. The current development of human resources does not correspond to the structural model of regional development of the labor market. This circumstance actualizes the problem of labor market modernization, which requires an analysis of the state of the labor market. The study of the topic on the example of a particular region is due to the need to study the problems of the labor market, taking into account the specific conditions and features of the region's functioning, since without them it is impossible to form an effective policy for regulating the labor market. This article examines the trends in the development of the labor market in the Karaganda region. The analysis showed that a number of negative factors affect the development of the labor market in the region. Positive trends in the labour market development of Karaganda region are revealed, recommendations aimed at preventing negative phenomena in the regional labor market are proposed.

Key words: unemployment, employment, wages, labor force, region, labor market, employees, self-employed workers.