

МРНТИ 86.29
УДК 331(075)
G22

<https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-3-48-59>

Г.А. РАХИМОВА,*¹

к.э.н., ассоциированный профессор.

*e-mail: ragulmira@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-6950-7879

М.А. БАЯНДИН,²

д.э.н., профессор.

e-mail: mbayandin.71@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-2158-4370

Г.Ж. ЕСЕНОВА,³

к.э.н., ассоциированный профессор.

e-mail: pavlodarsemey@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-4576-3920

Р.М. ЖАНШУАКОВА,⁴

магистр экономических наук.

e-mail: raumaden@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-9999-7020

¹Казахский агротехнический университет
им. С. Сейфуллина, г. Нур-Султан, Казахстан

²Международный Таразский инновационный
институт, г. Тараз, Казахстан

³РГП на ПХВ «Республиканский научно-
исследовательский институт
по охране труда» МТСЗН РК,
г. Нур-Султан, Казахстан

⁴Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова,
г. Кокшетау, Казахстан

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: ОПЫТ НОРВЕГИИ

Аннотация

Одним из ключевых этапов создания условий для безопасного труда на предприятиях в европейских странах является страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Цель данной статьи – определить перспективы развития системы страхования от несчастных случаев в Казахстане на основе анализа особенностей страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Норвегии. Научная и практическая значимость данной статьи заключается в совершенствовании действующего механизма страхования от несчастных случаев работника при исполнении трудовой деятельности в Казахстане на основе изучения международного опыта на примере системы страхования от несчастных случаев в Норвегии. Были использованы методы научного познания, систематизации и группировки, сравнения, экономического анализа и прогнозного баланса. Представлена хронология исторического развития системы страхования Норвегии, изучено текущее состояние, дана оценка роли норвежского опыта страхования от несчастных случаев в снижении показателей производственного травматизма, особенно со смертельным исходом. Оценка, предложенная в статье, дает представление о действующей системе страхования от несчастных случаев в Норвегии и может быть использована для совершенствования данной системы страхования в Казахстане.

Ключевые слова: страхование, несчастные случаи, производство, компенсации, реабилитация, профилактика.

Введение

Любое социально ориентированное государство гарантирует своим гражданам компенсации за несчастный случай или профзаболевание, при этом могут отличаться системы компенсаций. Есть государства, которые предоставляют эти компенсации через общее социальное законодательство, через специальное законодательство о трудовых увечьях. Такая система существует в Норвегии.

Страхование от травматизма на производстве и профессиональных заболеваний – вид социального обеспечения, который широко распространен во многих странах. Это говорит о важности его значения.

В случае эффективной работы социальное страхование от травматизма на производстве и профессиональных заболеваний приносит выгоды работникам, работодателям и государству. Оно играет позитивную роль в защите уровня жизни трудящихся и может способствовать поддержанию прочных производственных отношений.

Целью статьи является определение перспектив развития страхования от травматизма на производстве и профессиональных заболеваний в Казахстане на основе теоретического обзора и анализа практики Норвегии.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

- ♦ дать краткий обзор системы страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Казахстане и Норвегии;
- ♦ провести аналитическую работу по производственному травматизму в Норвегии;
- ♦ уточнить нормативно-законодательные основы функционирования системы страхования от производственного травматизма в Норвегии;
- ♦ определить основные перспективные направления реализации страхования профессиональных рисков в Казахстане по опыту Норвегии.

Материалы и методы

При написании статьи были использованы общие подходы научного познания, в частности сбор и исследование данных, сравнения, методы статистического анализа и синтеза, метод научной абстракции.

При изучении теоретических основ страхования от производственного травматизма, а также при исследовании норвежского опыта был использован метод сравнения, а также статистический анализ.

Основные положения

Страхование от травматизма на производстве претерпело значительные изменения за годы рыночных реформ. Они связаны с внедрением обязательных видов страхования от травматизма отдельных категорий и слоев населения, развитием корпоративных форм страхования работников предприятий и организаций, появлением и быстрым распространением подобного, нового вида страхования в РК.

Обязательное страхование работника от производственного травматизма при выполнении им своих трудовых (служебных) обязанностей (сокращенно –ОСНС), как и все другие виды обязательного страхования в Казахстане, регулируется законом «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 30.12.09 г. № 234-IV [1].

Законодательство Казахстана об обязательном страховании работника от производственного травматизма основывается на Конституции страны и Гражданском кодексе Республики Казахстан [2–3].

Первым законом о социальном страховании Норвегии был закон от 23 июля 1894 года «О страховании от несчастных случаев для рабочих на фабриках и т.д.».

Причинами этого акта были среди прочего усиление индустриализации с гораздо большим риском ущерба, урбанизация с появлением промышленного рабочего класса и иностранными реформами, например, законы Бисмарка о социальном страховании в Германии.

Закон был направлен на обеспечение того, чтобы промышленные работники имели разумную компенсацию в случае несчастного случая на предприятии, в то же время освобождали работодателей от ответственности. Это в дальнейшем послужило основой для создания важного института в стране – Национального агентства по страхованию, как оно первоначально называлось. Зона действия закона постепенно расширялась, включали не только заводские операции, добычу полезных ископаемых и строительство, но и лесное хозяйство, транспортную работу, переработку рыбного хозяйства, механическую сельскохозяйственную работу и воздушный и автомобильный транспорт.

На рубеже веков были приняты два новых закона о страховании от несчастных случаев: один для рыбаков в 1908 г. и один для моряков в 1911 г., и другие профессиональные группы, таким образом, попали под страхование производственного травматизма.

В 1947 г. был опубликован отдельный закон о страховании от несчастных случаев для работников норвежских компаний на Шпицбергене, а в 1953 г. был принят закон о страховании военнослужащих на случай инвалидности (MUT). До 1953 г. сами вооруженные силы регулировали свои требования через военное социальное обеспечение.

Еще до последней войны велась работа по созданию совместной системы социального обеспечения в случаях производственного травматизма. Результатом этой работы стал закон о страховании от производственного травматизма от 12 декабря 1958 г., в котором пособия по несчастным случаям для промышленных рабочих, рыбаков и моряков, вступившие в силу с 1 января 1960 г., были объединены в общее право. В дополнение к группам, охватываемым более ранними законами, был включен ряд новых групп людей. В первую очередь это касалось всех сотрудников независимо от характера работы, в том числе и должностных лиц. Кроме того, закон включал школьников, студентов и некоторые другие группы.

Начиная с 1 июля 1961 г. закон о страховании от производственного травматизма также распространяется на военнослужащих, гражданских служащих срочной службы и гражданской обороны, а также сотрудников полиции.

В отличие от предыдущего законодательства о производственном травматизме, где в основном возмещался результат медицинской травмы (m.net), в соответствии с законом о компенсации производственных травм при оценке потери трудоспособности следует учитывать только возможность получения дохода от трудовой деятельности до и после травмы и только в определенной степени учитывать m.net.

«Классические» производственные травмы были травмами, вызванными чем-то похожим на несчастный случай. Только в 1928 г. после пособия по несчастным случаям для промышленных рабочих и т.д. был открыт доступ к равенству некоторых профессиональных заболеваний с корпоративным несчастным случаем (несчастным случаем на производстве). Следующий крупный пересмотр в этой области произошел в 1935 г., когда список корпоративных болезней был расширен. Кроме того, в законе о страховании моряков от несчастных случаев содержится положение о том, что климатические и эпидемические заболевания должны сопровождаться производственным травматизмом. В соответствии со вторым абзацем статьи 10 Закона «О пособиях в связи с производственным травматизмом» были изданы совместные положения о профессиональных заболеваниях, которые заменили вышеуказанные положения, и получилось современное и всеобъемлющее законодательство в этой области.

С 1 января 1971 г. прежние правила о пособиях в связи с производственной травмой/профессиональными заболеваниями были заменены главой 11 закона о национальном страховании и включают все болезни и травмы, о которых сообщалось после этой даты. Самым большим существенным изменением, которое произошло, стало введение двухвалютной системы с возможностью компенсации как потери приобретения, через пенсию по инвалидности, так и медицинской травмы (m.net), в случае компенсации производственного травматизма.

Начиная с 1 января 1990 г. в статью 55 Закона «О страховании от производственного травматизма» были внесены поправки, с тем чтобы случаи, имевшие место до 1 января 1971 г., но о которых впервые было сообщено органам социального обеспечения после 31 декабря 1989 г., тем не менее рассматривались в соответствии с положениями главы 11 Закона «О национальном страховании».

С 1 января 1990 г. в соответствии с Законом № 65 «О страховании от производственного травматизма» от 16 июня 1989 г. работодатели обязаны заключать договоры обязательного

страхования от производственного травматизма в частных страховых компаниях в интересах своих работников. Таким образом, страхование от производственного травматизма финансируется за счет уплаты страховых взносов от работодателей страховым компаниям. В целом ценообразование страховщиков состоит из трех основных элементов:

Во-первых, компании рассчитывают какую-то базовую цену. Это указывается путем ценовой группировки по бизнесу/отрасли, возможно, с добавлением оценки профессии/работника (т.е. подсчета количества работников в разных профессиональных категориях в отдельной компании). Вес, который компании, которые используют как деловую, так и личную категоризацию, придает двум элементам, является внутренними условиями в отдельных компаниях.

Во-вторых, проводится более конкретная оценка риска, когда цель состоит в том, чтобы определить отклонение риска, которое подразумевает скидку или повышенную премию по отношению к базовой цене, которую клиент должен иметь в соответствии с его отраслью и составом его/ее сотрудников.

В-третьих, скидка на рынке/конкуренции может предоставляться в индивидуальной ситуации продаж, в зависимости от многих переменных и конкретных факторов, связанных с продажами и взаимоотношениями с клиентами. Уровень такого рыночного дисконтирования может варьироваться между отдельными клиентами и зависит от концепции каждой компании.

Объединяя риски, связанные с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, система страхования Норвегии способствует отдельным предприятиям снизить риски, с которыми они в противном случае столкнулись бы в условиях отсутствия такой системы. В Норвегии служащие и некоторые другие группы, к примеру военнослужащие и учащиеся/студенты, в обязательном порядке застрахованы от производственных травм в рамках Национальной системы страхования, а самозанятые и фрилансеры могут оформить добровольное страхование [4].

Опыт Норвегии в сфере страхования, а именно страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, интересен тем, что в этой стране большое внимание уделяется не только компенсациям в случае получения производственной травмы, но и реабилитации и восстановлению.

Обзор литературы

Проблемам страхования и, в частности, страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний посвящены труды многих отечественных и зарубежных авторов.

Например, А.П. Архипов, В.Б. Гомель, Д.С. Туленты дают такое определение несчастному случаю в страховании: «Под несчастным случаем в страховании можно понимать внезапное, непредвиденное внешнее воздействие на организм человека, в результате которого наступает временное или постоянное расстройство здоровья и даже смерть застрахованного» [5].

Т.А. Федорова, О.И. Крюгер определяют несчастный случай как внезапное, внешнее, непредвиденное воздействие на организм человека, результатом которого является нанесение вреда здоровью застрахованного [6].

В.В. Шахов считает, что несчастный случай – это физическое повреждение, в результате которого наступает временная или постоянная инвалидность или смерть, а К. Жуйриков дает следующее определение: «Страховой случай – это событие, которое фактически произошло. В связи с негативными или другими оговоренными последствиями данного события может быть выплачено страховое возмещение или же страховая сумма. В качестве частной формы проявления страхового случая несчастный случай можно охарактеризовать как внезапное событие, которое наносит вред здоровью застрахованного лица и, как правило, связано с получением им производственной травмы» [7–8].

Berta Tegar Samudera в своей статье «Rejection of Accident Insurance Claims by Insurance Companies» определяет страхование как форму компенсации за возникновение неопределенных рисков и делегирование ответственности за эти риски [9].

Результаты и обсуждение

В Казахстане система обязательного страхования работников действует с 2005 г. Изначально страхованию подвергалась гражданско-правовая ответственность работодателя за причи-

ненный вред жизни и здоровью работника в процессе исполнения им своих трудовых (служебных) обязанностей. Позже, в 2009 г., этот вид страхования перешел в обязательное страхование работника от производственного травматизма при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Не изменилась цель этой системы – обеспечение защиты имущественных интересов сотрудников, жизни и здоровью которых может быть причинен вред при выполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, с помощью осуществления страховых платежей.

С 10 мая 2015 г. внесены изменения в защиту имущественных интересов работников, наиболее важными из которых являются следующие.

Если в результате несчастного случая на работе сотрудник теряет от 5 до 29% своей трудоспособности, работник больше не может рассчитывать на страховые выплаты для компенсации потерянного заработка – все требования должны быть предъявлены работодателю. Если работодатель не выплатит соответствующую компенсацию – работник обратится в суд.

Расходы работника, связанные с указанной инвалидностью (от 5 до 29%), возмещаются выплатой в размере, не превышающем 250 МРП. До этого страховая компания покрывала расходы в пределах 500 МРП. Кроме того, не совсем ясно, должны ли эти расходы из-за несоблюдения законодательства покрываться страховой компанией или работодателем, например, упущенный доход. На практике страховые компании отказываются покрывать эти расходы работников, поскольку считают, что теперь ответственность за это лежит на работодателе.

При потере трудоспособности от 30 до 100% включительно страховая компания продолжит выплаты. Однако для осуществления выплат учитывается среднемесячная заработная плата (доход) в размере, не превышающем 10-кратный размер минимальной заработной платы на день заключения договора страхования [10].

В два раза сокращены рамки страховых выплат по возмещению дополнительных расходов в связи с повреждением здоровья.

Возмещение упущенной выгоды выплачивается за период нетрудоспособности, но за период, не превышающий периода достижения пострадавшим работником пенсионного возраста.

Выплата утраченной заработной платы в результате определения степени утраты профессиональной трудоспособности за период менее 1 года теперь будет производиться ежемесячно на основании договора ренты. Ранее эти выплаты производились страховщиком в полном объеме одновременно.

В связи с принятием рассматриваемого закона положение рабочих ухудшилось.

Страховые тарифы были едиными для всех страховых компаний, устранена «разница» страхового тарифа (минимальный и максимальный тариф). Таким образом, считаем, что конкуренция между страховыми компаниями будет развиваться в сфере качества услуг, а не стоимости.

В системе страхования Норвегии пособия из общей схемы социального обеспечения дополнены специальными компенсационными выплатами за инвалидность и трудовые увечья, если они подтверждены. Таким образом, страхование в данной стране играет позитивную роль в защите уровня жизни работников и может способствовать поддержанию прочных производственных отношений.

В Норвегии страхование от производственного травматизма может включать медицинское обслуживание, профессиональную реабилитацию и пособия работникам, которые получили травму на производстве или страдают профессиональными заболеваниями, а также пособия по случаю потери кормильца, выплачиваемые членам семей жертв, погибших от несчастных случаев на производстве.

Сфера страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний регулируется двумя законами:

♦ Закон «О национальной системе страхования» распространяется на рыбаков и судовладельцев, которые связаны с рыболовными и рыболовочными судами, а также самозанятыми на малых судах и баржевых перевозках. Это разрозненные группы, которые могут частично рассматриваться как наемные работники (те, кто получает работу) и частично могут считаться самозанятыми (судовладельцы и лотодержатели) [11].

♦ Закон «О страховании от производственного травматизма» распространяется только на тех, кто может считаться наемным работником.

Застрахованное лицо, получившее производственную травму, имеет право на получение пособий по особым правилам, которые, как правило, более благоприятны, чем обычные правила. Это относится к медицинским пособиям и т.д., а также к пенсиям. В дополнение к любым другим льготам компенсация неэкономического ущерба (к примеру, ухудшение качества жизни) может быть предоставлена на основании медицинского освидетельствования степени травмы. Максимальная компенсация по системе социального страхования составляет 75 процентов базовой суммы (76 013 норвежских крон) в год [4, 11–12].

В последние годы надзорные органы на рынке труда Норвегии ежегодно регистрируют около 40 смертей, связанных с производственным травматизмом. Почти исключительно мужчины умирают от травм на рабочем месте. Это различие следует рассматривать в контексте гендерной сегрегации на рынке труда, поскольку больше мужчин, чем женщин, занято в наиболее подверженных несчастным случаям профессиях (транспорт и хранение, сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство, а также строительство).

В дополнение к этим смертям ежегодно сообщается о 23 000 несмертельных производственных травм, но предполагается, что фактическое число намного выше. По оценкам опроса, проведенного Норвежским институтом гигиены труда, ежегодно происходит более 100 000 производственных травм.

В 2021 г. было зарегистрировано чуть менее 2,3 млн травм (рисунок 1) [13].

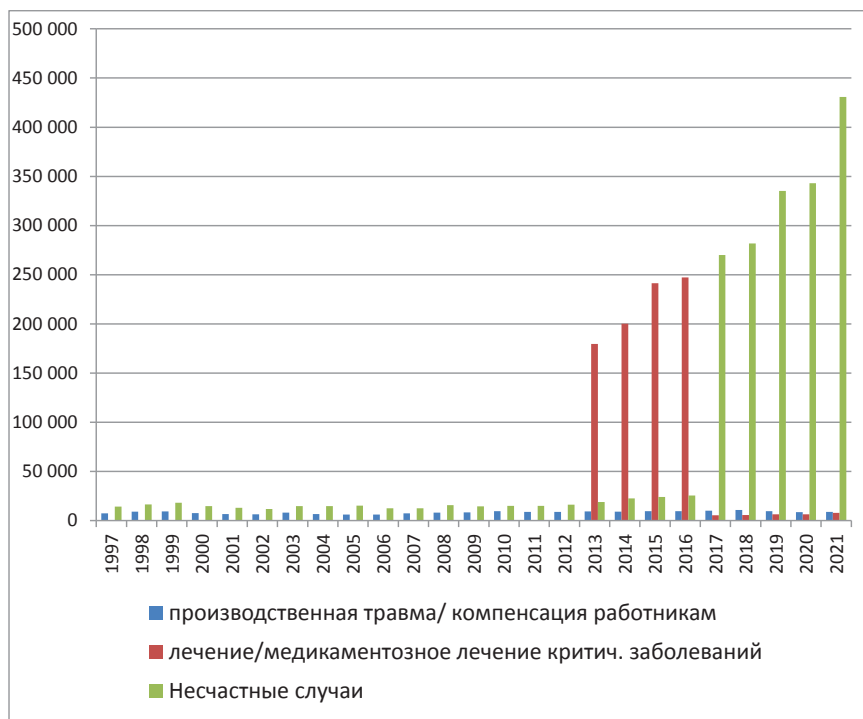


Рисунок 1 – Динамика зарегистрированных травм на производстве в Норвегии за период 1997–2021 гг.

Примечание: Составлено на основе источника [2].

На самом деле многие программы не обеспечивают минимальный размер пособий, тогда как укрепление систем страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в частности разработка принципов и мероприятий по профилактике, положительно повлияли бы на жизнь работников, которые получили производственную травму или профессиональное заболевание. Ввиду этого в последнее время он стал включать вопросы профи-

лактики при помощи стимулирования улучшения условий и охраны труда или активной поддержки и финансового обеспечения информационно-просветительских и профилактических мероприятий.

Как уже отмечалось выше, обязательное страхование от производственного травматизма в Норвегии было введено в соответствии с законом №65 от 16 июня 1989 г. «О страховании от производственного травматизма» [14], а с 1 января 1990 г. работодатели были обязаны оформлять страхование на случай производственного травматизма в страховых компаниях в интересах своих работников.

Страхование покрывало финансовые потери, понесенные в результате производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Требования о компенсации могли быть истребованы, даже если никто не может быть загружен за ущерб. Пострадавший мог предъявить прямое требование к страховой компании. Работодатель не нес персональной ответственности за случаи, подпадающие под действие закона. В этой связи была вновь введена свобода ответственности, которую работодатели имели до 1976 г.

В настоящее время компании, предоставляющие обязательное страхование от несчастных случаев и болезней на производстве (страхование компенсации работникам), должны в соответствии с Законом № 65 от 16 июня 1989 г. «О страховании от производственного травматизма» удовлетворять следующим условиям:

- ♦ условия полиса должны быть направлены в Finanstilsynet до того, как такое покрытие будет предложено;
- ♦ условия полиса и вся другая информация, относящаяся к договору страхования, должны быть переведены на норвежский язык;
- ♦ вся переписка с норвежскими сотрудниками по вопросам, связанным с ответственностью компании, должна вестись на норвежском языке;
- ♦ норвежские работники могут потребовать выплаты компенсации в норвежской валюте (NOK);
- ♦ компания должна быть членом «Yrkesskadeforsikringsforeningen» (Норвежское бюро/Ассоциация страховщиков производственных травм), основной целью которой является покрытие требований от работников, которые не охвачены страхованием в соответствии с разделом 7 Закона «О страховании производственного травматизма».

С 1 января 1991 г. была создана система, в соответствии с которой страхование от производственного травматизма возмещает расходы, понесенные Национальной системой страхования на выплату пособий в случае производственного травматизма и профессиональных заболеваний. За каждый пенни, который страховщики выплачивают в качестве компенсации заявителю, NOK 1,20 должны быть выплачены Норвежской национальной системе страхования [15].

Страхование от производственного травматизма финансируется за счет страховых взносов от работодателей.

Размер премии зависит от трех основных элементов:

- ♦ частота несчастных случаев на производстве отличается в разных отраслях;
- ♦ конкретная оценка риска проводится индивидуальным работодателем независимо от того, обеспечена ли безопасность здоровья и окружающей среды, что подразумевает скидку или повышенную премию;
- ♦ скидка на рынке может быть предоставлена в индивидуальном порядке с учетом сложившейся ситуации.

Общая сумма компенсации составила 45,7 млрд норвежских крон. Из них в 2021 г. компенсации по производственным травмам составила 1812 млн норвежских крон, то есть порядка 4% от общей суммы компенсации по травмам (таблица 1, стр. 55).

Травма, болезнь или смерть, которые были вызваны несчастным случаем на производстве, считаются производственной травмой. Есть некоторые заболевания, которые приравниваются к производственной травме. При этом травмы, полученные в результате усталости, и психические расстройства, вызванные постоянным напряжением, обычно не рассматриваются как подпадающие под действие законодательства о производственном травматизме.

Таблица 1 – Компенсации и исковые требования по типам травм за 2013–2021 гг. в Норвегии

Тип травм/ тип потери	Компенсация, млн норвежских крон/исковые требования, млн норвежских крон								
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Производственный травматизм всего	2573	2435	2427	1967	1881	1876	2097	1777	1812
Несчастный случай	1807	1752	1764	1431	1385	1427	1505	1313	1309
Болезнь	767	683	664	536	497	449	592	464	503
Примечание: Составлено на основе источника [10].									

Страхование от производственного травматизма покрывает:

1. Травмы и заболевания, вызванные несчастным случаем на производстве (производственной травмой);

2. Травмы и болезни в соответствии с законом Норвегии приравниваются к производственному травматизму:

- ♦ картина заболевания характерна и в соответствии с тем, что может вызвать текущее воздействие;

- ♦ человек по времени и концентрации подвергался текущему влиянию до такой степени, что существует разумная корреляция между влиянием и текущей картиной заболевания;

- ♦ симптомы возникали в течение разумного периода времени;

- ♦ другое заболевание, скорее всего, ставшее причиной симптомов.

3. Травмы и болезни, если это связано с влиянием вредных веществ или рабочих процессов.

Страхование от производственного травматизма дает право на полную компенсацию независимо от того, виноват ли кто-то в ущербе.

Работодатель может застраховать от ответственности по оплате больничного в период работы работника, когда общая сумма выплат заработной платы в предыдущем году не превышает 40-кратной базовой суммы.

Страхование распространяется на всех работников.

Работодатель выплачивает больничное пособие в течение периода работодателя и получает возмещение от социального обеспечения.

Страховка покрывает расходы работодателя на оплату больничных с выплатой отпускных в случае отсутствия свыше трех календарных дней в каждом случае. Условием возмещения является то, что отсутствие в течение периода возмещения подтверждается медицинской справкой.

Если работодатель не выплачивает пособие по болезни, которое он обязан предоставить в течение периода работодателя, социальное обеспечение должно выплачивать данное пособие.

Работодатель обязан вести статистику по отсутствию по болезни и отсутствию в случае болезни детей.

Работодатель должен представить обновленный план последующих действий в Норвежское управление труда и социального обеспечения не позднее чем за неделю до проведения диалоговых встреч в соответствии с Законом о национальном страховании.

Как правило, травма или заболевание должны произойти во время рабочего процесса на рабочем месте в рабочее время.

На работников также распространяется закон о возмещении производственных травм, который выходит за рамки законодательства о национальном страховании.

Таким образом, видим, что основными преимуществами норвежской системы являются контроль над расходами (в условиях конкуренции) и особый подход к превентивным мероприятиям. Кроме того, сформирована прозрачная система, где каждый знает, за что он платит. Профсоюзы, Союз работодателей и норвежское государство владеют правом полного контроля над работой системы.

После производственной травмы покрываются необходимые расходы на реабилитацию.

Средства на процедуры реабилитации предоставляются в ситуациях, когда члены

♦ остаются недееспособными после окончания периода оплаты больничного, или

♦ были не менее 50% недееспособны в течение 52 недель без предварительного права на оплату больничных, или

♦ ранее получали реабилитационные пособия или израсходовали пособие по болезни и рецидивируют, или

♦ должны отменить профессиональную реабилитацию в связи с болезнью.

Пособие по реабилитации состоит из:

♦ базовой государственной пенсии, исчисляемой в соответствии с положениями разделов 2–3 Закона «О национальной системе страхования», т.е. по отношению к периоду членства (период социального обеспечения)

♦ дополнительная пенсия рассчитывается в соответствии с теми же положениями, которые применяются к пенсиям по инвалидности.

Условия для получения права на пособие по реабилитации заключаются в том, что инвалидность явно обусловлена болезнью и член получает активное лечение с перспективой на улучшение.

Заключение

Таким образом, Норвегия, как и любое социально ориентированное государство, гарантирует своим гражданам компенсации за несчастный случай или профессиональное заболевание. При этом данная система страхования реализуется в трех направлениях, совмещая превентивную, реабилитационную и компенсаторную модели страхования от производственного травматизма:

1. Стимулирование работодателей к организации профилактики и улучшению условий и гигиены труда с целью уменьшения травм на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Эта система нацелена на реабилитационную компоненту для быстрого возвращения людей к труду, возможности получать самостоятельный заработок и социализацию.

3. Эта система предполагает компенсацию в том случае, когда работник утратил способность к труду в результате инвалидности или тяжелого профессионального заболевания.

Информация о финансировании. Работа является результатом исследований, которые проводились авторами в рамках реализации научно-технической программы на тему «Экономические проблемы безопасного труда и институциональные преобразования механизма страхования в Республике Казахстан» (ИРН BR11965728) программно-целевого финансирования исследований Республиканского научно-исследовательского института по охране труда МТСЗН РК, а именно опыта Норвегии в страховании от несчастных случаев на производстве.

ЛИТЕРАТУРА

1 Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 30.12.09 г. № 234-IV. URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030_

2 Конституция РК. URL: <https://adilet.zan.kz/>

3 Гражданский кодекс РК. URL: <https://adilet.zan.kz/>

4 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Учебное пособие / Под ред. В.Н. Говоркова. – М.: ИЦ ЭНАС, 2003. – 160 с.

5 Архипов А.П., Гомель В.Б., Туленты Д.С. Страхование. Современный курс. – Инфра – М.: Финансы и статистика, 2008. – 448 с.

6 Крюгер О.И., Федорова Т.А. Страхование. – М.: Экономист, 2004. – 118 с.

- 7 Шахов В.В. Страхование: учебник для студентов, обучающихся по специальности «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. – 511 с.
- 8 Журиков К.К. Страхование: теория, практика, зарубежный опыт: учебник для вузов. – Алматы: Экономика, 2015. – 408 с.
- 9 Berta Tegar Samudera. Rejection of Accident Insurance Claims by Insurance Companies. URL: <https://journal.uwks.ac.id/>
- 10 Официальный сайт Государственного фонда социального страхования. URL: <https://gfss.kz/ru/>
- 11 Lov om folketrygd (folketrygdloven) № 19 от 29 февраля 1997 года. URL: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1997-02-28-19> (дата обращения: 12.06.2022)
- 12 Норвежская система социального страхования / Министерство труда и социальных дел Норвегии, январь, 2021 г. URL: <https://www.regjeringen.no/> (дата обращения: 15.06.2022)
- 13 Skadestatistikk skadeforsikring / Finans Norge. URL: <https://www.finansnorge.no/statistikk/skadeforsikring/> (дата обращения: 15.05.2022)
- 14 Закон о страховании от производственного травматизма. URL: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1989-06-16-65/> (дата обращения: 05.05.2022)
- 15 Rundskriv til Lov om sosiale Tjenester i NAV. URL: <https://lovdata.no/nav/lov/1997-02-28-19/kap3> (дата обращения: 10.06.2022)

REFERENCES

- 1 Zakon Respubliki Kazahstan «Ob objazatel'nom strahovanii rabotnika ot neschastnyh sluchaev pri ispolnenii im trudovyh (sluzhebnyh) objazannostej» ot 30.12.09 g. № 234-IV. URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030_. (In Russian).
- 2 Konstitucija RK. URL: <https://adilet.zan.kz/>. (In Russian).
- 3 Grazhdanskij kodeks RK. URL: <https://adilet.zan.kz/>. (In Russian).
- 4 Objazatel'noe social'noe strahovanie ot neschastnyh sluchaev na proizvodstve i professional'nyh zabolevanij. Uchebnoe posobie / Pod red. V.N. Govorkova. – М.: NC JeNAS, 2003. 160 p. (In Russian).
- 5 Arhipov A.P., Gomell' V.B., Tulenty D.S. (2008) Strahovanie. Sovremennyj kurs. – Infra – М.: Finansy i statistika, 448 p. (In Russian).
- 6 Krjucer O.I., Fedorova T.A. (2004) Strahovoe delo. М.: Jekonomist, 118 p. (In Russian).
- 7 Shahov V.V. (2010) Strahovanie: uchebnik dlja studentov, obuchajushhihsja po special'nosti «Finansy i kredit», «Buhgalterskij uchet, analiz i audit». М.: JuNITI-DANA, 511 p. (In Russian).
- 8 Zhujrikov K.K. (2015) Strahovanie: teorija, praktika, zarubezhnyj opyt: uchebnik dlja vuzov. – Алматы: Jekonomika, 408 p. (In Russian).
- 9 Berta Tegar Samudera. Rejection of Accident Insurance Claims by Insurance Companies. URL: <https://journal.uwks.ac.id/>. (In English).
- 10 Oficial'nyj sajт Gosudarstvennogo fonda social'nogo strahovanija. URL: <https://gfss.kz/ru/>. (In Russian).
- 11 Lov om folketrygd (folketrygdloven) № 19 ot 29 fevralja 1997 goda. URL: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1997-02-28-19> (data obrashhenija: 12.06.2022). (In English).
- 12 Norvezhszkaja sistema social'nogo strahovanija / Ministerstvo truda i social'nyh del Norvegii, janvar', 2021 g. URL: <https://www.regjeringen.no/> (data obrashhenija: 15.06.2022). (In Russian).
- 13 Skadestatistikk skadeforsikring / Finans Norge. URL: <https://www.finansnorge.no/statistikk/skadeforsikring/> (data obrashhenija: 15.05.2022). (In English).
- 14 Zakon o strahovanii ot proizvodstvennogo travmatizma. URL: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1989-06-16-65/> (data obrashhenija: 05.05.2022). (In Russian).
- 15 Rundskriv til Lov om sosiale Tjenester i NAV. URL: <https://lovdata.no/nav/lov/1997-02-28-19/kap3> (data obrashhenija: 10.06.2022). (In English).

Г.А. РАХИМОВА,*¹

Э.ғ.к., қауымдастырылған профессор.

*e-mail: ragulmira@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-6950-7879

М.А. БАЯНДИН,²

Э.ғ.д., профессор.

e-mail: mbayandin.71@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-2158-4370

Г.Ж. ЕСЕНОВА,³

Э.ғ.к., қауымдастырылған профессор.

e-mail: pavlodarsemey@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-4576-3920

Р.М. ЖАНШУАКОВА,⁴

экономика ғылымдарының магистрі.

e-mail: raumaden@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-9999-7020

¹С. Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

²Тараз халықаралық инновациялық институты Тараз қ., Қазақстан

³«ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау Министрлігінің еңбекті қорғау жөніндегі

Республикалық ғылыми-зерттеу институты», Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

⁴Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті, Көкшетау қ., Қазақстан

ӨНДІРИСТЕГІ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДАН ЖӘНЕ КӘСІБИ АУРУЛАРДАН САҚТАНДЫРУ: НОРВЕГИЯ ТӘЖІРИБЕСІ

Андатпа

Еуропа елдеріндегі кәсіпорындарда қауіпсіз жұмыс үшін жағдай жасаудың негізгі кезеңдерінің бірі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардан сақтандыру болып табылады. Мақаланың мақсаты Норвегиядағы өндірістік жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан сақтандыру ерекшеліктерін талдау негізінде Қазақстандағы жазатайым оқиғалардан сақтандыру жүйесінің даму перспективаларын анықтау болып табылады. Бұл мақаланың ғылыми және практикалық маңыздылығы, Норвегиядағы жазатайым оқиғалардан сақтандыру жүйесі мысалында халықаралық тәжірибені зерттей келе Қазақстандағы еңбек қызметін орындашы қызметкерді жазатайым оқиғалардан сақтандырудың қолданыстағы механизмін жетілдіру. Мақаланы жазу кезінде ғылыми танымның, жүйелеу мен топтастырудың, салыстырудың, экономикалық талдаудың және болжамдық тепе-теңдіктің әдістері қолданылды. Мақалада Қазақстандағы жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан сақтандыру жүйесінің даму ерекшеліктері талданады, Норвегиядағы сақтандыру жүйесінің тарихи дамуының хронологиясы ұсынылады, қазіргі жағдайы зерттеліп, норвегиялық өндірістік жаракаттардың, әсіресе өлімге әкелетін қатер деңгейін төмендету тәжірибесі бағаланады. Мақалада ұсынылған бағалау Норвегиядағы жазатайым оқиғалардан сақтандырудың қазіргі жүйесі туралы түсінік береді және оны Қазақстандағы сақтандыру жүйесін жетілдіру үшін пайдалануға болады.

Тірек сөздер: сақтандыру, жазатайым оқиғалар, өндіріс, өтемақы, оналту, алдын алу.

G.A. RAKHIMOVA,*¹

c.e.s., associate professor.

*e-mail: ragulmira@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-6950-7879

M.A. BAYANDIN,²

d.e.s., professor.

e-mail.: mbayandin.71@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-2158-4370

G.ZH. YESSENOVA,³

c.e.s., associate professor.

e-mail: pavlodarsemey@mail.ru

ORCID ID: 0000-0002-4576-3920

R.M. ZHANSHUAKOVA,⁴

m.e.s.

e-mail: raumaden@mail.ru

ORCID ID: 0000-0001-9999-7020

¹S. Seifullin Kazakh Agrotechnical University,
Nur-Sultan, Kazakhstan

²International Taraz Innovation Institute
Taraz, Kazakhstan

³RSE on PVC Republican Research Institute
for Labor Protection of the Ministry
of Labor and Social Protection
of the Republic of Kazakhstan, Nur-Sultan, Kazakhstan

⁴Kokshetau Ualikhanov University, Kokshetau, Kazakhstan

INSURANCE AGAINST ACCIDENTS AT WORK AND OCCUPATIONAL DISEASES: THE NORWEGIAN EXPERIENCE

Abstract

One of the key stages of creating conditions for safe work in enterprises in European countries is insurance against accidents and occupational diseases. The purpose of the article is to define the prospects of accident insurance system development in Kazakhstan based on an analysis of the features of insurance against industrial accidents and occupational diseases in Norway. The scientific and practical significance of this article is to improve the current mechanism of accident insurance of an employee in the performance of work in Kazakhstan based on the study of international experience on the example of the accident insurance system of Norway. The methods of scientific cognition, systematization and grouping, comparison, economic analysis and forecast balance were used. The chronology of the historical development of the Norwegian insurance system is presented, the current state is studied, the role of the Norwegian experience in accident insurance in reducing the rates of occupational injuries, especially fatal ones, is assessed. The assessment proposed in the article gives an idea of the current accident insurance system in Norway and can be used to improve this insurance system in Kazakhstan.

Key words: insurance, accidents, production, compensation, rehabilitation, prevention.