

MPHTI 06.77.00
УДК 331.52
JEL E24, J01

<https://doi.org/10.46914/1562-2959-2024-1-2-65-78>

Э.М. ЕРАЛИНА,*¹

PhD, постдокторант.

*e-mail: e.eralina@turana-edu.kz

ORCID ID: 0000-0002-2238-7782

Р.А. АЛШАНОВ,¹

д.э.н., профессор.

e-mail: r.alshanov@turana-edu.kz

ORCID ID: 0000-0001-8053-9257

К.Е. ИЗГУТТИЕВА,¹

докторант.

e-mail: k.y.izguttiyeva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-3182-2096

И.В. ОНЮШЕВА,²

PhD, профессор-исследователь.

e-mail: dr.irina.onyusheva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-0945-8400

¹Университет «Туран»,

г. Алматы, Казахстан.

²Stamford International University,

г. Бангкок, Таиланд

АНАЛИЗ ПРИНЦИПА СЕГМЕНТИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА КАЗАХСТАНА ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗРАБОТИЦЫ ЦИКЛИЧНОСТИ

Аннотация

Рынок труда, как область, где формируется спрос и предложение на рабочую силу и где создаются условия для их эффективного взаимодействия, привлекал внимание исследователей на протяжении многих веков. Экономисты различных школ долгое время изучали факторы, влияющие на количество трудоспособного населения, занятых и безработных. Изучение всех аспектов рынка труда и анализ особенностей их взаимодействия являются ключевыми для обеспечения эффективного трудоустройства и достижения социально-экономических целей, которые ставит перед собой государство на данном этапе общественного развития. В период с 2001 по 2021 гг. произошли изменения в экономике страны. Одним из наиболее заметных трендов стало увеличение доли занятых в сфере услуг, что в значительной степени связано с развитием информационно-коммуникационных технологий и электронной коммерции, а также других сфер. Данная динамика отчетливо проявляется на рынке труда. Помимо этого, на рынке труда происходят и другие существенные изменения. Согласно приведенной классификации по видам экономической деятельности можно заключить, что занятое население сосредоточено в основном в сфере оказания услуг. Больше всего занятых сосредоточено в сфере образования, транспорта и складирования, а также здравоохранения и социального обслуживания населения. Далее расположились сфера образования, сфера транспорта и складирования, а также оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов. Сфера занятости также претерпела значительные изменения и колебания во время кризисных периодов, таких как пандемия и финансовый кризис, о чем свидетельствует анализ, проведенный с помощью закона А. Оукена.

Ключевые слова: экономическая деятельность, принцип сегментирования, занятость, безработица, рынок труда, темп роста, закон Оукена.

Введение

Помимо характерных особенностей функционирования региональных рынков труда, необходимо учитывать сложившуюся в каждом территориальном образовании специфическую систему внешних факторов, оказывающих влияние на уровень и структуру предложения ра-

бочей силы, таких как экономические, социально-демографические, национально-культурные, социально-политические и другие.

При изучении социально-демографического аспекта анализируется население в разрезе его места жительства (городское или сельское), уровень миграции и другие факторы. Каждая из этих групп может проявлять особенности поведения на рынке труда, связанные с уровнем образования, национальной принадлежностью, возрастом, профессиональными навыками, гендерным статусом, семейным положением и прочими характеристиками.

В Казахстане происходит увеличение количества трудовых ресурсов путем естественного увеличения численности населения трудоспособного возраста и пересмотра возрастных ограничений для занятости. В настоящей ситуации основными источниками пополнения трудовых ресурсов на рынке труда являются молодые работники в возрасте трудоспособности, а также лица, не вышедшие на пенсию из-за увеличения пенсионного возраста в стране.

Услуги: ключевой двигатель в передовых экономиках. В современном обществе, основанном на знаниях и инновациях, сектор услуг играет важнейшую роль в экономическом прогрессе и развитии. Мировой опыт показывает, что изменение акцентов с производства материальных благ на укрепление сектора услуг является неизбежным результатом научно-технического прогресса и социальных изменений.

На рубеже 80-х и 90-х годов XX в. сектор услуг приобрел ключевое значение в экономиках ведущих стран мира. В развитых странах его вклад в общий внутренний продукт (ВВП) достиг 63%, а в развивающихся странах – 49%, что свидетельствует о переходе к постиндустриальному обществу. В развитых странах сфера услуг вышла на первое место не только по величине вклада в ВВП, но и по числу занятых. В настоящее время количество работающих в сфере услуг значительно превышает количество трудящихся в производственном секторе, что отражает структурные изменения в экономике. Эта тенденция продолжается, и на сегодняшний день сектор услуг стал важнейшим двигателем экономического роста в развитых странах в XXI в. Доля услуг в ВВП развитых стран постоянно увеличивается и в среднем составляет от 75 до 85%.

Увеличение числа людей трудоспособного возраста способствует более динамичному экономическому развитию, но одновременно создает проблемы с трудоустройством и вхождением новых работников на рынок труда. Снижение доли этой группы в общей структуре населения может негативно отразиться на экономическом росте, конкурентоспособности, уровне жизни и т.д.

В Казахстане каждый год наблюдается увеличение численности трудоспособного населения, однако темпы этого роста значительно ниже, чем в других возрастных группах.

По данным статистики, на начало 2023 г. численность населения в возрасте от 15 до 64 лет увеличилась на 9,7% (на 1,1 млн человек) по сравнению с началом 2010 г., достигнув отметки в 12,3 млн человек. За тот же период численность детей в возрасте от 0 до 14 лет увеличилась на 48,7% (с 3,9 млн до 5,8 млн человек), а среди пожилых людей старше 65 лет наблюдается прирост на 51,4% (с 1,1 млн до 1,7 млн человек). Следовательно, в контексте более интенсивного роста численности детей и пожилых людей отмечается постепенное снижение доли трудоспособного населения.

Согласно докладу Всемирного банка с 2011 г. в стране ускорился процесс регистрации новых предприятий, однако прогресс оказался недостаточным для того, чтобы Казахстан достиг уровня по созданию бизнеса, сопоставимого с европейскими странами. Хотя ужесточение регулирования способствовало созданию рабочих мест в новых компаниях, снижение финансирования частного сектора, особенно после кризиса 2014–2015 гг., отразилось на решении некоторых потенциальных предпринимателей организовать свое дело, что уменьшает возможность создания новых рабочих мест.

Вместе с тем отрасли с самым высоким уровнем производительности труда и, следовательно, оплаты труда в основном контролируются крупными компаниями, которые, как правило, являются экспортерами и монополистами в отраслях, где важны экономические масштабы и капиталовложения, но при этом не создают значительного количества рабочих мест.

Исходя из нарастающей потребности в расширенном изучении рынка труда, а также увеличения рабочих мест, далее в статье описывается анализ рынка труда в Казахстане на основе обобщенной информации и оценка уровня спроса на рабочую силу на основе результатов исследования.

Материалы и методы

Для анализа использовались источники данных, такие как статистика труда и занятости от Бюро национальной статистики и Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Были проанализированы различные показатели, включая среднемесячную заработную плату работников, валовый внутренний продукт и количество занятых лиц. Эти показатели были изучены с учетом различных видов экономической деятельности, а также проведен анализ заработной платы работников в разрезе укрупненных групп занятий. Также был использован закон Оукена для выявления влияния ВВП на занятость населения.

Основные положения

Исследование базируется на следующих основных принципах:

- ♦ основные тенденции занятости формируются под воздействием структурных изменений в экономике;
- ♦ большее количество занятых сосредоточено в сфере услуг согласно классификации, приведенной Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.
- ♦ на развитие экономики и рынка труда влияют различные факторы, такие как пандемия, мировой кризис и другие факторы.

Для расчета потерь, связанных с циклической безработицей, используется закон Оукена, который описывает зависимость между временным движением ВВП и изменением уровня безработицы, а также устанавливает связь между рынками труда и услуг.

Литературный обзор

Проблема занятости и безработицы в данной стране чрезвычайно насущна, поэтому требует тщательного и всестороннего анализа. Ключевым показателем, характеризующим общее состояние экономики государства, является уровень безработицы.

Вопросы занятости, рынка труда, подверженности рынка труда цикличности интересовали многих исследователей-экономистов.

Ранние исследования по безработице, проведенные А. Смитом, Т. Мальтусом и Д. Рикардо в рамках классической политической экономии, показали, что безработица возникает из-за излишне высокой средней заработной платы. По их мнению, при слишком высокой оплате труда работодатели не заинтересованы в наеме персонала, в то время как снижение заработной платы приводит к невыполнению работниками своих профессиональных обязанностей [1].

С.Б. Дюсегалиева также исследует рынок труда, в своей статье рассматривает рынок труда Казахстана за последние 10 лет, анализирует системные проблемы, влияющие как на рынок труда, так и на дальнейший экономический рост [2]. Казахстанские исследователи Смагулова Ш., Жакупова С., Тастамбекова М. также исследовали динамику и тенденции развития структуры занятости населения в Казахстане на современном этапе и в различных секторах экономики [3]. Согласно статье данных авторов, структура занятости населения играет важную роль в экономическом развитии. Изменения в этой структуре в значительной мере определяются изменениями в производственной деятельности, поэтому в экономической литературе анализ занятости и производства ВВП часто проводится по трем секторам экономики: сельскому хозяйству, промышленности и сфере услуг.

Вопросы рынка труда также изучаются и на глобальном уровне. Согласно исследованию Мирового экономического форума последние три года характеризовались сложной ситуацией в области здравоохранения, экономической и геополитической нестабильностью в сочетании с растущим социальным и экологическим давлением. Эти ускоряющиеся преобразования привели и продолжают приводить к изменению конфигурации мировых рынков труда и формированию спроса на рабочие места и навыки завтрашнего дня, определяя различные экономические траектории как внутри стран, так и между ними как в развивающихся, так и в развитых экономиках [4]. Jean-Olivier Hairault и Анастасия Жутова также изучали вопросы установления неко-

торых стилизованных фактов об относительном вкладе показателей поиска работы и увольнения с работы в динамику безработицы в зависимости от характера структурных потрясений [5]. Биргит Эберхард и Микаэль Подио также изучали вопросы трансформации рынка труда за счет предъявления требований к новым профессиональным навыкам и цифровизации рабочих мест, выполняемых персоналом компаний [6], так же как и Markefke T., Müller-Rehm R. [7].

Результаты и обсуждение

За последние двадцать лет занятость в Казахстане росла, хоть и незначительными темпами, несмотря на изменения, происходящие в экономике страны. С 1991-го по текущий год в экономике и на рынке труда Казахстана выделяются три этапа, характеризующиеся как спадом, так и ростом ВВП. Это приводило к значительным колебаниям в стоимости труда, а также в расходах на заработную плату и численности занятого населения. Что касается числа занятых, с начала 1999 г. в Казахстане наблюдается положительная тенденция к росту, несмотря на кризисы. Этот феномен можно объяснить увеличением численности населения и, как следствие, увеличением числа работников на рынке труда, а также снижением производительности труда и усилиями государства по поддержанию уровня безработицы на социально приемлемом уровне.

Следовательно, нынешняя модель рынка труда в стране отличается от модели большинства развитых стран по своим характеристикам, таким как гибкая заработная плата и расширение занятости за счет увеличения числа самозанятых лиц с ограниченным образованием и доходами. Стоит отметить, что самозанятость в Казахстане в основном предполагает работу в сельской местности и производство товаров для личного потребления. Это, в свою очередь, влияет на цену и эффективность труда, качество трудовых ресурсов, доходы населения и экономику в целом.

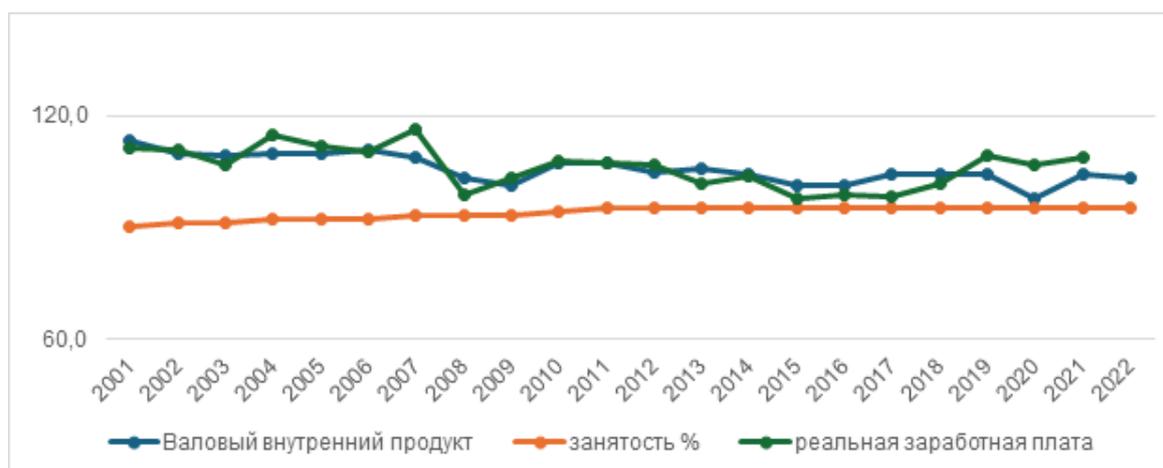


Рисунок 1 – ВВП, занятость и реальная заработная плата в Казахстане в 2001–2022 гг., в %

Примечание: Составлено авторами на основе источников [8, 14, 15].

Рассматриваемый период с 2001 по 2022 гг. сопровождался колебаниями в показателях валового внутреннего продукта, так же как и в показателях реальной заработной платы, в то время как занятость сохранила показатели примерно на одном уровне, держась последние десять лет – с 2011 по 2022 гг. Спад ВВП и реальной заработной платы приходится на 2007–2009 гг., на время мирового финансового кризиса, и на 2020 г., когда мир охватила коронавирусная пандемия. Необходимо отметить, что показатели реальной заработной платы более чувствительны к показателям ВВП, когда снижение происходило даже при небольшом замедлении темпа экономического роста [8].

Таблица 1– Показатели прироста ВВП, занятости, реальной заработной платы в процентном соотношении

| | 2001 г. | 2002 г. | 2003 г. | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ВВП | 113,5 | 109,8 | 109,3 | 109,6 | 109,7 | 110,7 | 108,9 | 103,3 | 101,2 | 107,3 | 107,4 | 104,8 | 106,0 | 104,2 | 101,2 | 101,1 | 104,1 | 104,1 | 104,5 | 97,5 | 104,3 | 103,2 |
| Занятость % | 90,0 | 91,0 | 91,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 93,0 | 93,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 |
| Реальная з.п. | 111,1 | 110,9 | 107,0 | 114,6 | 111,7 | 110,3 | 116,1 | 99,0 | 103,2 | 107,6 | 107,1 | 107,0 | 101,9 | 103,9 | 97,7 | 98,9 | 98,3 | 101,7 | 109,1 | 106,8 | 108,8 | - |

Примечание: Составлено авторами на основе источников [8, 14, 15].

Период с 2001 по 2022 гг. характеризуется постепенным, но незначительным повышением показателей занятости, как указано в таблице 1, которое во многом связано с увеличением численности населения. На данные показатели также влияет политика государства, которая направлена на сохранение безработицы на социально приемлемом уровне, что, в свою очередь, свидетельствует о негибкости рынка труда. Действующие нормы Трудового кодекса не позволяли прекратить трудовые отношения с сотрудниками по экономическим мотивам. Процесс увольнения работника в Казахстане представлял собой более сложную процедуру по сравнению с государствами, где действуют более гибкие нормы трудового законодательства. Такая неуклонность на рынке труда способствовала сохранению излишнего числа работающих, подрывала стимулы к увеличению производительности и часто становилась причиной неэффективного управления ресурсами. Гибкость рынка труда зависит от способности системы трудовых отношений адаптироваться к воздействию внешних сил при одновременном поддержании равновесия. В более конкретном контексте гибкость рынка труда включает в себя механизм его функционирования, способствующий эффективному отраслевому, профессиональному и географическому перемещению рабочей силы, что позволяет быстро адаптироваться к меняющимся репродуктивным условиям. Нормы Трудового кодекса не позволяли расторгнуть договорные отношения с работниками по экономическим причинам. Уволить работника в Казахстане было намного сложнее, чем в странах, где трудовые отношения являются более либеральными. В результате негибкость рынка труда способствует сохранению излишней занятости, снижает мотивацию в повышении производительности труда и часто является причиной неэффективного хозяйствования [9].

В 2020 г. в результате кризиса, вызванного коронавирусом, валовой внутренний продукт (ВВП) Казахстана продемонстрировал отрицательные темпы роста, что стало первым проявлением такой тенденции за два десятилетия. К концу вышеупомянутого года ВВП сократился, упав до показателей в -6,7%. В отличие от предыдущих кризисных периодов, экономический спад в 2020 г. в основном сконцентрировался в секторе услуг. Показатели численности занятого населения сохранились, а реальная заработная плата увеличилась. Данное явление можно объяснить трудовым законодательством Республики Казахстан, которое не допускает прекращения договорных отношений с работниками [10].

За двадцатилетний период, с 2001 по 2022 гг., количество занятых увеличилось с 0,2% до 34%, что в числовом показателе равно 6698, 8 тыс. человек в 2001 г. и 8971,539 тыс. человек в 2022 г. Что касается количества наемных работников, то количество также возросло с 3863,3 до 6847,3 тыс. человек, что составило 77% прироста с 2001 по 2022 гг. Самостоятельно население также показывает спад в показателях с 2001 по 2022 гг. Процентный показатель составил -25%, то есть 2835,5 и 2124,2 тыс. человек в 2011 и 2022 гг. соответственно. Рассматривая период коронавирусной пандемии, можно заметить спад показателей самозанятых на -2,6% в 2020 г. по отношению к 2019 г., однако в 2021 г. эти показатели выросли до 2,5% – с 2045, 374 до 2096,

907 тыс.человек. Необходимо отметить, что во время пандемии занятое население, имеющее более высокий навык, имело возможность уйти на так называемую удаленку, тогда как низкоквалифицированные сотрудники не имели возможности уйти на дистанционную работу и были вынуждены оставаться без работы.

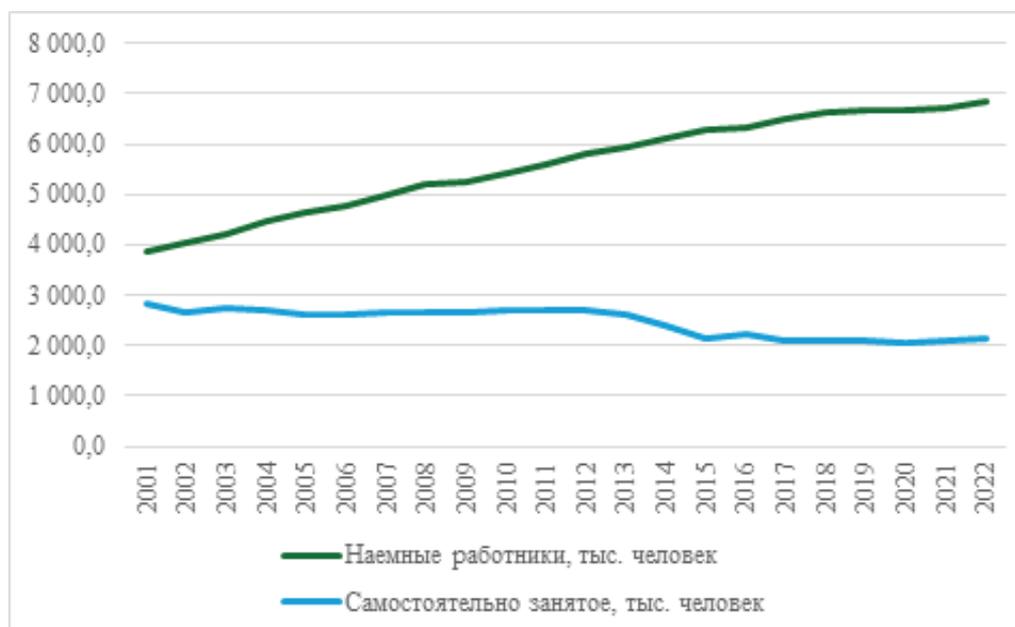


Рисунок 2 – Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (занятое население, тыс. человек)

Примечание: Составлено авторами на основе источников [8, 14, 15].

Таблица 2 – Виды экономической деятельности согласно данным БНС АСПиР РК

| | |
|----|---|
| 1 | Сельское, лесное и рыбное хозяйство |
| 2 | Промышленность |
| 3 | Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров |
| 4 | Обрабатывающая промышленность |
| 5 | Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом |
| 6 | Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений |
| 7 | Строительство |
| 8 | Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов |
| 9 | Транспорт и складирование |
| 10 | Предоставление услуг по проживанию и питанию |
| 11 | Информация и связь |
| 12 | Финансовая и страховая деятельность |
| 13 | Операции с недвижимым имуществом |
| 14 | Профессиональная, научная и техническая деятельность |
| 15 | Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания |
| 16 | Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение |
| 17 | Образование |
| 18 | Здравоохранение и социальное обслуживание населения |
| 19 | Искусство, развлечения и отдых |
| 20 | Предоставление прочих видов услуг |
| 21 | Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу; деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного потребления |
| 22 | Деятельность экстерриториальных организаций и органов |

Примечание: Составлено авторами на основе источников [8, 14, 15].

Исходя из приведенной таблицы 2, очевидно, что пункты с 1 по 7 относятся к сфере производства, тогда как все остальные пункты относятся к сфере оказания услуг. Согласно классификации по видам экономической деятельности можно заключить, что занятое население сосредоточено в основном в сфере оказания услуг. Больше всего занятых сосредоточено в сфере образования, транспорта и складирования, а также здравоохранения и социального обслуживания населения. В 2022 г. около 1142,25 тыс. человек были заняты в сфере образования, что составляет 13% от общего числа занятых, далее расположись сфера транспорта и складирования с количественным показателем в 640 тыс. человек. Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов располагает 1497,942 тыс. человек, что составляет 17% от общего процента занятых.

Таблица 3 – Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (тыс. человек)

| | 2010 г. | 2011 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Занято в экономике, всего | 8 114,2 | 8 301,6 | 8 570,6 | 8 510,1 | 8 433,3 | 8 553,4 | 8 585,2 | 8695,0 | 8 780,8 | 8 732,0 | 8807,1 | 8971,5 |
| Сельское, лесное и рыбное хозяйство | 2294,9 | 2196,1 | 2 073,6 | 1 605,1 | 1 362,9 | 1 385,5 | 1 319,0 | 1228,2 | 1 184,7 | 1 175,1 | 1176,4 | 1108,9 |
| Промышленность | 948,8 | 960,3 | 1 039,1 | 1 090,7 | 1 083,7 | 1 087,2 | 1 090,4 | 1097,8 | 1 094,9 | 1 089,2 | 1098,0 | 1121,2 |
| Строительство | 569,8 | 614,0 | 660,0 | 678,0 | 689,5 | 679,1 | 614,0 | 629,1 | 635,6 | 630,9 | 641,4 | 658,9 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов | 1 224,2 | 1 233,7 | 1 256,5 | 1 248,4 | 1 260,9 | 1 305,9 | 1 334,9 | 1396,7 | 1 431,1 | 1 421,3 | 1451,9 | 1497,9 |
| Транспорт и складирование | 511,8 | 546,3 | 569,1 | 584,9 | 619,5 | 619,5 | 608,0 | 624,7 | 637,9 | 617,5 | 609,5 | 640,6 |
| Предоставление услуг по проживанию и питанию | 105,1 | 122,5 | 139,0 | 167,3 | 174,2 | 170,9 | 192,0 | 187,7 | 196,9 | 193,7 | 190,9 | 198,4 |
| Информация и связь | 109,3 | 125,7 | 132,9 | 160,1 | 151,7 | 160,1 | 156,1 | 166,5 | 161,7 | 159,7 | 161,7 | 166,5 |
| Финансовая и страховая деятельность | 104,7 | 119,2 | 138,3 | 192,6 | 195,1 | 180,1 | 175,0 | 180,3 | 190,5 | 189,0 | 184,9 | 186,3 |
| Операции с недвижимым имуществом | 139,0 | 135,6 | 105,2 | 87,5 | 94,2 | 114,8 | 162,5 | 157,6 | 154,5 | 158,4 | 168,4 | 166,1 |
| Профессиональная, научная и техническая деятельность | 149,3 | 179,4 | 182,2 | 162,0 | 221,3 | 240,2 | 239,1 | 248,9 | 256,4 | 254,7 | 247,3 | 253,7 |
| Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания | 167,4 | 170,4 | 174,5 | 196,4 | 234,3 | 255,5 | 279,7 | 288,3 | 292,3 | 285,5 | 287,5 | 280,8 |
| Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение | 376,5 | 391,9 | 402,4 | 467,7 | 470,8 | 472,8 | 479,3 | 500,5 | 495,3 | 489,3 | 484,1 | 508,5 |
| Образование | 816,3 | 851,5 | 923,2 | 982,4 | 1 012,8 | 1 032,8 | 1 056,1 | 1095,8 | 1 108,7 | 1 109,5 | 1120,1 | 1142,3 |
| Здравоохранение и социальное обслуживание населения | 370,2 | 392,4 | 424,8 | 464,0 | 455,3 | 469,7 | 482,4 | 498,8 | 502,7 | 512,4 | 526,0 | 561,2 |
| Искусство, развлечения и отдых | 90,1 | 96,6 | 107,4 | 132,3 | 127,3 | 132,6 | 133,8 | 145,6 | 142,0 | 138,4 | 134,7 | 137,9 |
| Предоставление прочих видов услуг | 114,2 | 142,0 | 227,4 | 285,1 | 279,5 | 246,7 | 263,0 | 248,6 | 295,8 | 307,5 | 324,4 | 342,5 |

Примечание: Составлено авторами на основе источников [8, 14, 15].

При анализе экономической ситуации государства, цикличности также необходимо изучать и проблему безработицы. Безработица – социально-экономическое состояние, существующее даже когда наблюдается полное использование ресурсов. Когда производственная мощность

достигает своего технического максимума, все ресурсы, и особенно рабочая сила, используются полностью. Трудовые ресурсы становятся фактором, снижающим экономический рост, поскольку, несмотря на рост заработной платы, невозможно привлечь новых работников к производству, при этом определенное количество безработных остается в экономике в связи с наличием определенных типов безработных.

Занятость является важнейшим условием сохранения и развития квалификации людей. Отсутствие работы не только снижает средства существования людей, но и приводит к утрате квалификации и трудовых навыков, приводит к травматизму. Поэтому процесс осуществления государственной политики занятости является очень сложной задачей.

Политика занятости представляет собой совокупность мер, которые оказывают непосредственное и косвенное влияние на социально-экономическое развитие общества и каждого его члена. В мировой практике в развитых странах с рыночной экономикой используются три основных типа политики занятости. Избыточная безработица наносит значительный ущерб экономике и обществу. Экономические последствия безработицы проявляются в уменьшении производства валового национального продукта, что приводит к расхождению между фактическим и потенциальным объемом производства, достижимым при полной занятости. Чем выше уровень безработицы, тем больше это расхождение. Кроме того, безработица приводит к снижению спроса, уменьшению накоплений, замедлению инвестиций, снижению предложения, уменьшению производства, потере квалификации уволенных работников и, как следствие, к стабильному снижению производительности труда.

Социальные последствия безработицы также значительны. Во-первых, она способствует увеличению преступности в обществе. Во-вторых, безработица ведет к ухудшению психического здоровья населения. Потеря работы и неопределенность в социально-психологическом статусе воспринимаются как потеря жизненной перспективы и часто становятся факторами, способствующими возникновению психологического и эмоционального дискомфорта, увеличению чувства тревоги и гнева. В-третьих, безработица может усугубить политическую нестабильность общества, способствуя возникновению общественных и политических беспорядков. В целях предотвращения социальных и экономических кризисов необходимо бороться с безработицей. Поэтому необходимо бороться с безработицей для предотвращения экономических и социальных кризисов.

Опрос, проведенный Советом по подключенной торговле (Connected Commerce Council) среди более чем 5016 европейских малых и средних предприятий в ноябре-декабре 2020 г., показал, что пострадали практически все малые и средние предприятия: продажи сократились в среднем на 20%, а клиентская база – на 16%, что, в свою очередь, привело к спаду экономической активности и росту безработицы [11].

Исследование, проведенное Доаном Йонаом, показывает, что повышение уровня занятости связано как с высокими экономическими показателями, выражающимися главным образом в высоком уровне производительности труда, так и особенно с развитием и диверсификацией сектора услуг [12].

В рамках традиционных макроэкономических моделей важную роль играет взаимосвязь между производством и безработицей, точнее, волатильность ВВП (темпы роста) и изменения уровня безработицы.

Важность эмпирической оценки этого вида зависимости заключается, во-первых, в том, что она позволяет оценить темпы роста выпуска, необходимые для снижения уровня безработицы, так же как и проанализировать политику по антиинфляционной борьбе государства.

Уровни изменения занятости и ВВП почти одинаковые, и если растут показатели занятости, то показатели безработицы снижаются, также если снижается уровень безработицы, растет уровень ВВП.

Для расчета потерь, связанных с циклической безработицей, используется закон Оукена, который описывает зависимость между временным движением ВВП и изменением уровня безработицы, а также устанавливает связь между рынками труда и услуг.

Закон Оукена описывает эмпирическую связь между уровнем безработицы и темпом роста ВВП, утверждая, что уменьшение темпа роста ВВП на 2% приводит к увеличению уровня

безработицы на 1%. При этом точкой отсчета берется темп роста ВВП в 3% в год [13]. Первоначальное утверждение этого закона было сделано в работе Оукена 1962 г. для американской экономики в период с 1960 по 1970 гг. Суть закона Оукена заключается в изучении статистической связи между уровнем безработицы в стране и темпами роста ее экономики. Эксперты из исследовательского отдела Федерального резервного банка Сент-Луиса поясняют, что закон Оукена направлен на объяснение того, какое количество валового внутреннего продукта страны может утрачиваться, когда уровень безработицы превышает естественный уровень. Суть закона Оукена проста: производительность зависит от числа работников, задействованных в производственном процессе, поэтому существует прямая связь между производительностью и занятостью. Общее количество занятых равно числу трудоспособного населения минус количество безработных. Таким образом, наблюдается обратная зависимость между производительностью и уровнем безработицы.

А. Оукен определил следующую зависимость:

$$U_t - U_{t-1} = -k (T_{\text{ВВП}} - \text{ВВП}_{\text{нормальный}})$$

где U_t – от английского Unemployment – безработица, уровень безработицы в текущий год; U_{t-1} – уровень безработицы в базовый год анализируемого периода; $T_{\text{ВВП}}$ – темп роста ВВП за исследуемый период; $\text{ВВП}_{\text{нормальный}}$ – темп роста ВВП, при котором уровень безработицы остается неизменным; k – коэффициент влияния темпа роста ВВП сверх нормального на изменение уровня безработицы (также известен как коэффициент Оукена).

Согласно мнению Оукена, нормальный темп роста ВВП составляет 2,5%, что означает, что годовое увеличение ВВП на 2,5% способно компенсировать рост безработицы и предотвращать ее увеличение. Таким образом, с каждым превышением годового роста ВВП на 2,5%, уровень безработицы уменьшается на 1%. Для расчета коэффициента Оукена используется отрицательное значение, которое позволяет учесть обратную зависимость. В исследованиях было установлено начальное значение коэффициента Оукена для США равным $k = -0,4$. В дальнейшем, после анализа данных по различным странам и периодам, было определено общее значение коэффициента Оукена, равное $k = -0,25$ [13]. Однако следует отметить, что коэффициент Оукена не является постоянным и может быть рассчитан для каждой страны с учетом ее особенностей, таких как состояние экономики, изменения в структуре производства, темп прироста рабочей силы и других факторов. Кроме того, многие социально-экономические, политические и природные особенности, которые косвенно влияют на экономические показатели, остаются непринятыми во внимание. Перейдем к математической оценке закона Оукена. Расчет коэффициента Оукена будет осуществляться по формуле ниже, выведенной из формулы (1). Данные для расчета были взяты из статистических данных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. [14, 15] Согласно А. Оукену при постоянном уровне безработицы существует закономерность, в соответствии с которой темп роста реального ВВП, вызванный ростом населения, накоплением капитала и технологическим прогрессом, составляет примерно 3%. Такой ежегодный рост реального ВВП необходим для того, чтобы уровень безработицы не подвергся изменениям и не увеличился. Исследования А. Оукена показали, что каждый процентный пункт увеличения уровня безработицы относительно естественного уровня приводит к сокращению реального объема ВВП по сравнению с его потенциальным объемом на два процентных пункта. Избыток рабочей силы (циклическая безработица) приводит к уменьшению уровня жизни населения: возникают условия для снижения оплаты труда и, следовательно, доходов занятых работников; доходы тех, кто потерял работу, снижаются до уровня пособия по безработице. В результате сокращается потребительский спрос и уровень сбережений, что становится причиной дальнейшего экономического спада.

$$k = (-1) * (U_t - U_{t-1}) / (T_{\text{ВВП}} - \text{ВВП}_{\text{нормальный}})$$

Таблица 4 – Расчет показателей по коэффициенту Оукена

| Год | Уровень безработицы, % | Темп прироста ВВП, % | ВВП нормальный, % | Коэффициент Оукена |
|--|------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|
| 2010 | 5,8 | 119,6 | 2,5 | |
| 2011 | 5,4 | 118,9 | 2,5 | 0,003 |
| 2012 | 5,3 | 104,8 | 2,5 | 0,001 |
| 2013 | 5,2 | 109,5 | 2,5 | 0,001 |
| 2014 | 5 | 105,8 | 2,5 | 0,002 |
| 2015 | 5,1 | 101,9 | 2,5 | -0,001 |
| 2016 | 5 | 113,6 | 2,5 | 0,001 |
| 2017 | 4,9 | 108,4 | 2,5 | 0,001 |
| 2018 | 4,9 | 109,2 | 2,5 | 0,000 |
| 2019 | 4,8 | 107,6 | 2,5 | 0,001 |
| 2020 | 4,9 | 104,2 | 2,5 | -0,001 |
| 2021 | 4,9 | 113,9 | 2,5 | 0,000 |
| 2022 | 4,9 | 119,7 | 2,5 | 0,000 |
| ср.значение | | | | 0,001 |
| Примечание: Составлено авторами на основе источников [14, 15]. | | | | |

Изучив данные, представленные в таблице, можно увидеть их соответствие показателям роста ВВП и уровню безработицы, отображенным на графике (рисунок 3).

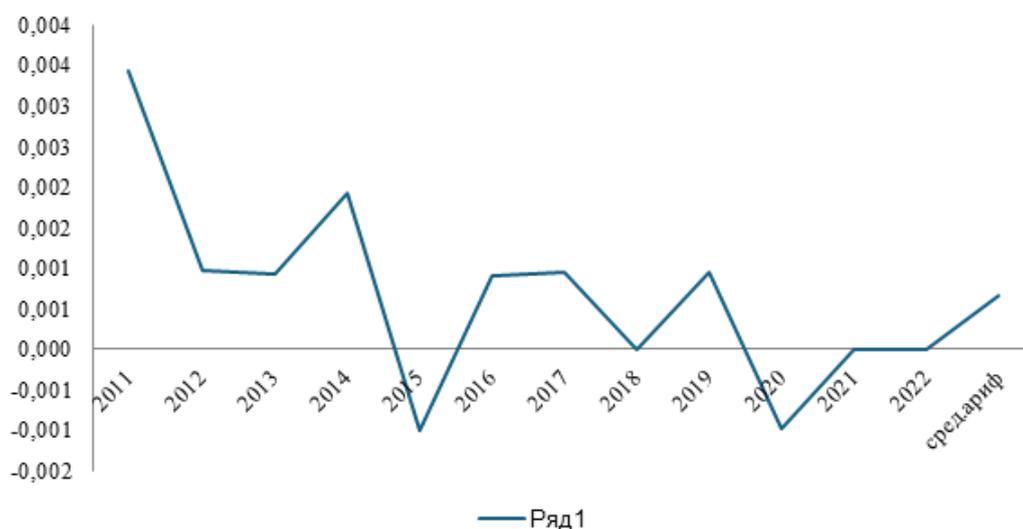


Рисунок 3 – Динамика коэффициентов Оукена по годам за 2011–2022 гг.

Примечание: Составлено авторами на основе источников [14, 15].

Заключение

Согласно графику на экономическую ситуацию в 2014–2015 гг., а также в 2020 г. оказали влияние такие факторы, как экономический кризис, а также последствия спада мировой экономики на фоне коронавирусных ограничений.

В данной работе зависимость «ВВП – безработица» оценивается с позиции положительного влияния на экономику, во главе угла стоит ориентация на зависимость между ростом ВВП и снижением безработицы. Уравнение (2) позволяет получить коэффициент, который характеризует, насколько сильным оказалось влияние роста ВВП на падение безработицы. Так, в период экономических рецессий отрицательное значение коэффициента свидетельствовало о росте безработицы как по причине падения ВВП, так и по причине влияния сторонних факторов. Спад производства не является априори основополагающим фактором роста безработицы.

Кроме того, необходимо учесть воздействие высокой теневой занятости и других переменных, которые не были учтены в первоначальных расчетах.

В других странах взаимосвязь ВВП и безработицы увеличивается во время кризиса, а в период экономического роста она может быть незначительной. Другое направление анализа может быть связано со сравнением результатов, полученных в Казахстане и других странах. Действительно, существуют оценки коэффициента Оукена и в других странах, таких как Швейцария (-0,24), Япония и Австрия (-0,16 и -0,14 соответственно), США (-0,4), Испания (-0,85). Во многих странах связь между ВВП и безработицей увеличивается в периоды кризиса и снижается (может быть, незначительно) в периоды экономического роста. Однако эти результаты не полностью сопоставимы с теми, которые были получены ранее.

Закон Оукена: взаимосвязь между экономическим ростом и занятостью. Закон Оукена, предложенный американским экономистом Артуром Оукеном, является практичным инструментом для изучения взаимосвязи между экономическим ростом и занятостью. Его основные преимущества заключаются в простоте, универсальности и обширной эмпирической проверке с момента публикации в 1962 г. Ключевое утверждение закона гласит, что снижение уровня безработицы на один процентный пункт требует примерно двухпроцентного темпа экономического роста. Эта закономерность была последовательно подтверждена исследованиями на протяжении десятилетий, предоставляя ценную информацию для анализа рынка труда. Однако важно признать, что закон Оукена иногда может давать неточные прогнозы. Он не учитывает влияние таких факторов, как структурные изменения в экономике, технологические инновации и демографические сдвиги. За последние несколько десятилетий произошли значительные экономические изменения, которые повлияли на применимость закона Оукена. Например, в эпоху автоматизации наблюдалась тенденция к сокращению традиционных рабочих мест, что привело к более высокому уровню безработицы, чем ожидалось при заданном темпе экономического роста. Кроме того, глобализация и развитие новых отраслей промышленности создали новые рабочие места, смягчив негативное влияние структурных изменений на безработицу. Появилось также понятие «неполная занятость», при которой люди работают неполный рабочий день или выполняют временную работу, что также влияет на показатели безработицы. Недавний мировой финансовый кризис продемонстрировал еще одну ограниченность закона Оукена. Во время кризиса значительный экономический спад привел к резкому росту безработицы, которая не соответствовала темпам сокращения экономического роста. Это свидетельствовало о том, что закон Оукена может не точно отражать динамику рынка труда в периоды резкого экономического спада. Таким образом, хотя закон Оукена остается простым и удобным инструментом для анализа взаимосвязи между экономическим ростом и занятостью, он должен подвергаться критическому анализу и применяться с учетом изменяющихся экономических условий. В эпоху непрерывных технологических и структурных изменений в экономике важно учитывать дополнительные факторы, которые могут повлиять на динамику рынка труда.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Кулекеев Ж.А. Рынок труда и занятость в Казахстане. – Алматы, 2016. – 120 с.
- 2 Дюсегалиева С.Б. SWOT-АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН // Вестник университета «Туран». – 2018. – № 4(244). – С. 56–61. URL: <https://vestnik.turan-edu.kz/jour/article/view/1289>
- 3 Смагулова Ш., Жакупова С., Тастанбекова М. Современное состояние рынка труда и структура занятости в Республике Казахстан // Вестник КазНУ. Серия Международные отношения и международ-

ное право. – 2018. – № 1(149). – С. 132–139. URL: <https://bulletin-ir-law.kaznu.kz/index.php/1-mo/article/view/772/751>.

4 The Future of Jobs Report 2023. URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/in-full/1-introduction-the-global-labour-market-landscape-in-2023/>.

5 Hairault J-O., Zhutova A. The Cyclicity of Labor Market Flows: A Multiple-Shock Approach // IZA Discussion Paper. 2022. No. 8558. P. 1–33. URL: <https://ssrn.com/abstract=2514751> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2514751>

6 Eberhard B., Podio M., Alonso A.P., Radovica E., Avotina L., Peiseniece L., Sendon M.C., Lozano A.G., Solé-Pla J. Smart Work: The Transformation of the Labour Market due to the Fourth Industrial Revolution (I4.0) // International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (IJBESAR). 2017. Volume 3. P. 47–66. URL: <https://doi.org/10.25103/ijbesar.103.03>.

7 Markefke T., Müller-Rehm R. Labor market regulation and the cyclicity of involuntary part-time work. J Labour Market Res // Journal for Labour Market Research. 2024. Volume 53. P. 5–58. URL: <https://doi.org/10.1186/s12651-024-00363-0>.

8 Реальная заработная плата по регионам / Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104801> (дата обращения: 10.03.2024)

9 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗПК. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>.

10 Закон Республики Казахстан «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года № 482V ЗПК. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482>

11 Belitski M., Guenther C., Kritikos A.S. Economic effects of the COVID-19 pandemic on entrepreneurship and small businesses // Journal for Small Bus Econ. 2022. Volume 15. P. 593–609. URL: <https://doi.org/10.1007/s11187-021-00544-y>

12 Done Ioan. Employment – Cause and Effect of the Economic Growth // Journal for Procedia Economics and Finance. 2014. Volume 6. P. 268–274. URL: [https://DOI:10.1016/S2212-5671\(14\)00090-2](https://DOI:10.1016/S2212-5671(14)00090-2).

13 Zaitsev Yu.K. Verification of Okun’s Law on Russian Data // Finance Theory and Practice. 2022. Volume 11. P. 199–210. URL: <https://DOI:10.26794/2587-5671-2022-26-4-199-210>

14 ВВП в текущих ценах методом производства / Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2024. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104924> (дата обращения: 07.03.2024)

15 Занятое население по видам экономической деятельности и регионам / Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2023. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104801> (дата обращения: 09.01.2023)

REFERENCES

- 1 Kulekeev Zh.A. (2016) Rynok truda i zanjatost' v Kazahstane. Almaty, 120 p. (In Russian).
- 2 Djusegalieva S.B. (2018) SWOT-ANALIZ RYNKA TRUDA RESPUBLIKI KAZAHSTAN // Vestnik universiteta «Turan». No. 4(244). P. 56–61. URL: <https://vestnik.turan-edu.kz/jour/article/view/1289>. (In Russian).
- 3 Smagulova Sh., Zhakupova S., Tastanbekova M. (2018) Sovremennoe sostojanie rynka truda i struktura zanjatosti v Respublike Kazahstan // Vestnik KazNU. Serija Mezhdunarodnye otnoshenija i mezhdunarodnoe pravo. No. 1(149). P. 132–139. URL: <https://bulletin-ir-law.kaznu.kz/index.php/1-mo/article/view/772/751>. (In Russian).
- 4 The Future of Jobs Report 2023. URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/in-full/1-introduction-the-global-labour-market-landscape-in-2023/>. (In English).
- 5 Hairault J-O., Zhutova A. (2022) The Cyclicity of Labor Market Flows: A Multiple-Shock Approach // IZA Discussion Paper. No. 8558. P. 1–33. URL: <https://ssrn.com/abstract=2514751> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2514751>. (In English).
- 6 Eberhard B., Podio M., Alonso A.P., Radovica E., Avotina L., Peiseniece L., Sendon M.C., Lozano A.G., Solé-Pla J. (2017) Smart Work: The Transformation of the Labour Market due to the Fourth Industrial Revolution (I4.0) // International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (IJBESAR). Volume 3. P. 47–66. URL: <https://doi.org/10.25103/ijbesar.103.03>. (In English).
- 7 Markefke T., Müller-Rehm R. (2024) Labor market regulation and the cyclicity of involuntary part-time work. J Labour Market Res // Journal for Labour Market Research. Volume 53. P. 5–58. URL: <https://doi.org/10.1186/s12651-024-00363-0>. (In English).

8 Real'naja zarabotnaja plata po regionam / Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazahstan. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104801> (data obrashhenija: 10.03.2024). (In Russian).

9 Trudovoj kodeks Respubliki Kazahstan ot 23 nojabrja 2015 goda No. 414-V ZRK. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>. (In Russian).

10 Zakon Respubliki Kazahstan «O zanjatosti naselenija» ot 6 aprelja 2016 goda No. 482V ZRK. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482>. (In Russian).

11 Belitski M., Guenther C., Kritikos A.S. (2022) Economic effects of the COVID-19 pandemic on entrepreneurship and small businesses // Journal for Small Bus Econ. Volume 15. P. 593–609. URL: <https://doi.org/10.1007/s11187-021-00544-y>. (In English).

12 Done Ioan. (2014) Employment – Cause and Effect of the Economic Growth // Journal for Procedia Economics and Finance. Volume 6. P. 268–274. URL: [https://DOI:10.1016/S2212-5671\(14\)00090-2](https://DOI:10.1016/S2212-5671(14)00090-2). (In English).

13 Zaitsev Yu.K. (2022) Verification of Okun's Law on Russian Data // Finance Theory and Practice. . Volume 11. P. 199–210. URL: <https://DOI:10.26794/2587-5671-2022-26-4-199-210>. (In English).

14 VVP v tekushhiih cenah metodom proizvodstva / Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazahstan. 2024. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104924> (data obrashhenija: 07.03.2024). (In Russian).

15 Zanjatoe naselenie po vidam jekonomicheskoi dejatel'nosti i regionam / Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazahstan. 2023. URL: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT104801> (data obrashhenija: 09.01.2023). (In Russian).

Э.М. ЕРАЛИНА,*¹

PhD, постдокторант.

*e-mail: e.eralina@turan-edu.kz

ORCID ID: 0000-0002-2238-7782

Р.А. АЛШАНОВ,¹

э.ф.д., профессор.

e-mail: r.alshanov@turan-edu.kz

ORCID ID: 0000-0001-8053-9257

К.Е. ИЗГУТТИЕВА,¹

докторант.

e-mail: k.y.izguttiyeva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-3182-2096

И.В. ОНЮШЕВА,²

PhD, профессор-зерттеуші.

e-mail: dr.irina.onyusheva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-0945-8400

¹«Туран» университеті,

Алматы қ., Қазақстан

²Stamford International University,

Бангкок қ., Тайланд

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫН ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША СЕГМЕНТТЕУ ҚАҒИДАСЫН ТАЛДАУ ЖӘНЕ ЖҰМЫССЫЗДЫҚТЫҢ КЕЗЕҢДІК СИПАТЫ

Аңдатпа

Еңбек нарығы жұмыс күшіне сұраныс пен ұсыныс қалыптасатын және олардың тиімді өзара әрекеттесуі үшін жағдай жасалған сала ретінде көптеген ғасырлар бойы зерттеушілердің назарын аударды. Әртүрлі мектептердің экономистері ұзақ уақыт бойы еңбекке жарамды халықтың, жұмыспен қамтылғандар мен жұмыссыздардың санына әсер ететін факторларды зерттеді. Еңбек нарығының барлық аспектілерін зерделеу және олардың өзара әрекеттесу ерекшеліктерін талдау – тиімді жұмыспен қамтуды қамтамасыз етудің және әлеуметтік дамудың осы кезеңінде мемлекет алдына қойған әлеуметтік-экономикалық мақсаттарға қол жеткізудің кілті. 2001–2021 жж. аралығында ел экономикасында өзгерістер болды. Ең байқалатын тенденциялардың бірі қызмет көрсету саласында жұмыспен қамтылғандар үлесінің артуы, бұл негізінен ақпараттық-коммуникациялық технологиялар мен электрондық коммерцияның, сондай-ақ басқа да салалардың дамуымен байланысты. Бұл динамика еңбек нарығында айқын көрінеді. Сонымен қатар еңбек

нарығында басқа да елеулі өзгерістер орын алуда. Экономикалық қызмет түрлері бойынша жоғарыда ұсынылған жіктемеге сәйкес жұмыспен қамтылған халық негізінен қызмет көрсету саласында шоғырланған деген қорытынды жасауға болады. Жұмыспен қамтудың басым бөлігі білім беру, көлік және қойма, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет көрсету салаларында шоғырланған. Одан кейін білім беру, көлік және қойма секторы, сондай-ақ көтерме және бөлшек сауда; автомобильдер мен мотоциклдерді жөндеу. Жұмыспен қамту саласы да пандемия және қаржылық дағдарыс сияқты дағдарыс кезеңдерінде айтарлықтай өзгерістер мен ауытқуларға ұшырады, мұны А. Оукен заңы бойынша жүргізілген талдаудың нәтижелері дәлелдейді.

Тірек сөздер: экономикалық белсенділік, сегменттеу қағидасы, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, еңбек нарығы, өсу қарқыны, Оукен заңы.

E.M. YERALINA,*¹

PhD, postdoctoral student.

*e-mail: e.eralina@turan-edu.kz

ORCID ID: 0000-0002-2238-7782

R.A. ALSHANOV,¹

d.e.s, professor.

e-mail: r.alshanov@turan-edu.kz

ORCID ID: 0000-0001-8053-9257

K.Y. IZGUTTIEVA,¹

PhD student.

e-mail: k.y.izguttiyeva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-3182-2096

I.V. ONYUSHEVA,²

research professor.

e-mail: dr.irina.onyusheva@gmail.com

ORCID ID: 0000-0002-0945-8400

¹Turan University,

Almaty, Kazakhstan

²Stamford International University,

Bangkok, Thailand

THE ANALYSIS OF THE PRINCIPLE OF THE LABOR MARKET SEGMENTATION OF KAZAKHSTAN BY TYPES OF ECONOMIC ACTIVITY AND EXPOSURE TO UNEMPLOYMENT CYCLICITY

Abstract

The labor market, as an area where demand and supply for labor is formed, and where conditions are created for their effective interaction, has attracted the attention of researchers for many centuries. Economists of various schools have long studied the factors influencing the number of working-age population, employed and unemployed. The study of all aspects of the labor market and analysis of the features of their interaction are key to ensuring effective employment and achieving the socio-economic goals that the state sets for itself at this stage of social development. Between 2001 and 2021, changes occurred in the country's economy. One of the most noticeable trends is the increase in the share of those employed in the service sector, which is largely due to the development of information and communication technologies and e-commerce, as well as other spheres. This dynamic is clearly evident in the labor market. In addition, other significant changes are taking place in the labor market. According to the above classification by type of economic activity, it can be concluded that the employed population is mainly concentrated in the service sector. Most of the employed are concentrated in education, transport and warehousing, as well as health care and social services. Next are education, transport and warehousing, wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorbikes. The employment sector also underwent significant changes and fluctuations during crisis periods, such as pandemic and financial crisis, as shown by the analyses carried out with the help of A. Okun's law.

Key words: economic activity, segmentation principle, employment, unemployment, labor market, growth rate, Okun's law.